

Vicuña



**REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD
2024**

Vicuña



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024

CONTENIDOS

Introducción	7	Biodiversidad	45
Alcance de este Reporte	7	Monitoreo	46
Quiénes Somos	8	Informes de Impacto Ambiental	46
Lo más destacado de 2024	12	Plan de Gestión de Agua	48
Carta del Gerente General	14	Gestión de Residuos	51
Prioridades de Sostenibilidad 2025	19	Consumo Energético y Emisiones	51
Ubicación de Josemaría y Filo del Sol	21	Comunidades Locales	55
Área de influencia de Vicuña	22	Indicadores de Desempeño Social	56
Grupos de interés de Vicuña	23	Índice de Licencia Social para Operar	59
Nuestros Canales de Comunicación	24	Desarrollo de Contenido Local	60
Contribuciones Económicas Locales	25	Registro de Proveedores Locales	61
Gobernanza	27	Programa de Desarrollo de Proveedores Locales	62
Indicadores de Gobernanza	28	Programas de Capacitación Comunitaria	63
Progreso en Estándares Internacionales	29	Programas Comunitarios y Proyectos	63
Anticorrupción y Transparencia	32	1. Plan de Participación Ciudadana	65
Gabinete de Igualdad de Género	33	2. Inversión Social	70
Salud y Seguridad	35	Inversión Comunitaria Estratégica	77
Indicadores de Higiene y Seguridad	36	Fundación Lundin	78
Nuestra Gente	39	Inversión Social Filo Corp.	80
Indicadores Laborales	40	Declaraciones Prospectivas	82
Gestión Ambiental	43		
Indicadores Ambientales	44		

INTRODUCCIÓN

ALCANCE DE ESTE REPORTE

Nuestro Informe de Sostenibilidad 2024 ofrece un resumen del desempeño ambiental, social y de gobernanza anual de los yacimientos minerales Josemaría y Filo del Sol, que ahora conforman el Proyecto Vicuña.

En julio de 2024, Lundin Mining Corporation (LMC) y BHP Canadá Inc. (BHP) firmaron un acuerdo para formar una empresa conjunta (JV) al 50/50, con el fin de adquirir Filo Corp. y avanzar en un proyecto integrado que abarca los depósitos Josemaría y Filo del Sol. El 15 de enero de 2025, BHP y LMC completaron la adquisición conjunta de Filo Corp., la venta del 50% de la participación de LMC en Josemaría a BHP y la formación de una empresa conjunta (JV) 50/50, denominada Vicuña Corp. Esta JV ahora es propietaria del Proyecto Vicuña, que incluye los depósitos de Josemaría y Filo Corp. en Argentina y Chile.

En nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, compartimos información sobre el desempeño de sostenibilidad de Josemaría desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 2024, así como datos cualita-

tivos de sostenibilidad disponibles de Filo Corp. correspondientes al año calendario 2024. En este informe, las tablas de datos contienen exclusivamente información de Josemaría. Los datos cualitativos están desagregados y la información de Filo Corp. se muestra en recuadros azul claro.

Tras la formación de la empresa conjunta a principios de 2025, comenzamos a integrar las dos entidades, bajo el nombre de Vicuña. Los futuros Informes incluirán la estrategia de sostenibilidad, el enfoque de gestión y los indicadores cualitativos y cuantitativos consolidados de Vicuña, que reflejarán el desempeño de Josemaría y Filo Corp., así como otros avances que respaldan el nuevo proyecto integrado.¹

CONTACTO PARA MÁS INFORMACIÓN:

Vicuña agradece la opinión de sus grupos de interés. Las preguntas y comentarios respecto a este informe pueden dirigirse a info@vicuna.com

¹ La entidad chilena de Vicuña gestiona la sección chilena del yacimiento Filo, conocida como la Propiedad Tamberías. La sección argentina del yacimiento se conoce como la Propiedad Filo del Sol-Aurora.

QUIÉNES SOMOS

Vicuña Corp. fue fundada por BHP y LMC para desarrollar el Proyecto Vicuña, un proyecto minero multifase de cobre, oro y plata a gran escala en San Juan, Argentina, y la III Región de Chile, que abarca los yacimientos minerales Josemaría y Filo del Sol. Una vez construido, el Proyecto Vicuña constará de una importante infraestructura dentro y fuera del sitio para apoyar el minado, el procesamiento y la logística, facilitando la producción y exportación responsable de productos de cobre, oro y plata.

En San Juan, Argentina, Vicuña Corp. desempeñará un papel importante en el desarrollo de infraestructura pública clave. **Hemos obtenido las aprobaciones ambientales para desarrollar el Camino de Acceso Norte desde la localidad de Angualasto, en el departamento de Iglesia, hasta el área de la futura mina, y la Línea de Transmisión Eléctrica de Alta Tensión para satisfacer las necesidades energéticas de las actividades operativas.** Ambos desarrollos se alinean con las prioridades provinciales y nacionales. También se están realizando estudios adicionales de infraestructura y logística en otros lugares para satisfacer otras necesidades operativas de este proyecto minero de clase mundial.

La estimación actualizada de recursos minerales de Vicuña Corp. (publicada en 2025), que abarca tanto Josemaría como Filo del Sol, **representa uno de los depósitos de cobre, oro y plata más grandes del mundo.** Estamos bien posicionados para contribuir al desarrollo de, no solo un megaproyecto, sino un distrito minero

Josemaría

Se encuentra en San Juan, Argentina, en el departamento de Iglesia, a 432 km al noroeste de la ciudad de San Juan y a 9 km de la frontera con Chile. Actualmente, cuenta con una Declaración de Impacto Ambiental (DIA) aprobada para su explotación (2022), cuya actualización bienal² requerida fue presentada a revisión regulatoria en 2024. En julio de 2025 se elevó una nueva actualización. Paralelamente se desarrollan estudios y actividades adicionales para apoyar el avance de Josemaría.

² Ocurre cada 2 años

Filo del Sol

Es un yacimiento de cobre, oro y plata de alta sulfuración asociado a un extenso sistema de pórfidos de cobre y oro. Filo del Sol se ubica en la frontera entre Argentina y Chile, a 10 km de Josemaría y a 140 km al sureste de la ciudad de Copiapó, Chile. Se realizaron actividades en el marco del tratado minero binacional, el cual facilita el acceso y la colaboración transfronteriza entre Argentina y Chile³.

³ Este protocolo fue promulgado mediante Decreto N° 5, publicado el 21 de enero de 2022, en Chile.



Equipo Vicuña, oficinas de Albardón - Mayo 2025

único en su tipo, que se proyecta generará importantes beneficios económicos a nivel local, provincial, nacional y regional durante las próximas décadas.⁴

En Vicuña Corp., **estamos profundamente comprometidos con la creación de valor compartido** para todos nuestros grupos de interés mientras buscamos el desarrollo responsable del Proyecto Vicuña, con un enfoque en la creación de empleos locales y oportunidades de negocio para los proveedores de la zona, **con el fin de impulsar un desarrollo regional sostenible**. También trabajamos para construir relaciones respetuosas y de confianza con nuestros grupos de interés. Nos esforzaremos por colaborar con ellos para incorporar las perspectivas locales en nuestros planes y actividades y mejorar las condiciones socioeconómicas de la región.

Reconocemos la **importancia de preservar el medio ambiente** para las generaciones presentes y futuras y nos esmeramos para contribuir a ello. Nuestro objetivo es minimizar nuestro impacto ambiental y favorecer un futuro con bajas emisiones de carbono y positivo para la naturaleza.

Nos alineamos con estándares internacionales, como los Principios y Expectativas de Desempeño del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM, por sus siglas en inglés), y apoyamos los esfuerzos locales y regionales para cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS).

⁴ <https://vicuna.com/nueva-estimacion-de-recursos-minerales-de-vicuna-corp-dan-cuenta-de-uno-de-los-depositos-de-cobre-oro-y-plata-mas-grandes-del-mundo/>



Equipo Vicuña, PDAC en Toronto Canadá - Marzo 2024

Premio Thayer Lindsley 2024 al Mejor Equipo de Descubrimiento

En 2024, en la PDAC, la convención minera más grande del mundo, el equipo Vicuña del Grupo Lundin recibió el prestigioso “Premio Thayer Lindsley 2024” al Mejor Equipo de Descubrimiento del mundo. El premio reconoció los descubrimientos innovadores del equipo en los Andes, entre Chile y Argentina. El trabajo del equipo en los

yacimientos Filo del Sol, Josemaría y Los Helados resalta la riqueza mineral de la región y promete ser un punto focal en la producción mundial de cobre, oro y plata a largo plazo. Este premio nos motiva a seguir adelante con **optimismo y avanzar el desarrollo de Vicuña, en un distrito que consideramos posee un potencial inigualable.**

LO MÁS DESTACADO DE JOSEMARÍA 2024

 2,5 millones de horas de trabajo sin lesiones con tiempo perdido (LTI) al 31 de diciembre de 2024. (Cero LTI en 2024).	 Disminución de 46% de nuestra tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIF) a 0,20 desde 2023.	 81% de la fuerza laboral pertenece a la provincia de San Juan
 39 pequeñas empresas locales apoyadas a través de iniciativas de desarrollo de proveedores, duplicando el número de beneficiarios en comparación con el año anterior.	 Apertura de una nueva oficina de relacionamiento comunitario "La Cobreña" en Jáchal.	 Financiación de la expansión de 30 km de la red provincial de fibra óptica de San Juan Innova para mejorar el acceso a internet a las comunidades de Angualasto, Colangüil y Malimán en Iglesia.
 Obtención de la aprobación de dos Evaluaciones de Impacto Ambiental clave: uno para el Corredor Norte y otro para la Línea de Transmisión Eléctrica de Alta Tensión.	 Presentación a las autoridades provinciales la primera actualización bienal del Estudio de Impacto Ambiental para la explotación del yacimiento Josemaría.	 184 inspecciones ambientales, sin registrar problemas significativos de cumplimiento ambiental.
 19% de representación femenina de la fuerza laboral total.	 96% de nuestros empleados directos capacitados en anticorrupción⁵.	 22 reuniones comunitarias.

⁵ Al 31 de diciembre de 2024

 Reubicación de fauna silvestre de baja movilidad y traslocación de 3 ha de vegas como parte de nuestro programa de gestión de la biodiversidad.	 Desarrollo de procesos y procedimientos clave para un sistema integrado de gestión ambiental y social, formación de un comité directivo interdisciplinario para impulsar la implementación y realización de capacitaciones sobre aseguramiento del sistema a diversos departamentos.	 46% de puntaje obtenido en la Autoevaluación de los Principios de las Naciones Unidas para el Empoderamiento de las Mujeres, superando el promedio latinoamericano y mundial y mejorando en 9 puntos porcentuales respecto a 2023⁶.
 17 programas de desarrollo comunitario implementados, con 8.425 beneficiarios y participantes (un aumento del 160% con respecto a 2023).	 2 monitoreos participativos del componente agua con miembros de la comunidad de Iglesia.	

⁶ (<https://weeps-gapanalysis.org/>)



Monitoreo Vegas Altoandinas en área de Proyecto Vícuña - Abril 2024

LO MÁS DESTACADO DE FILO CORP. 2024



Instalación de una planta de procesamiento de lodos para **reciclar y reutilizarlos para los pozos de perforación** y optimizando el uso del agua.



Instalación de cuatro **refugios de seguridad en el camino** de acceso desde el campamento Batidero hasta el yacimiento Filo del Sol.



Tasa de LTI⁷ de Frecuencia de 0,16 **y una tasa de TRIF⁸** de 0,32 en 2024.



Diseño de **procedimientos de rescate** en caso de avalanchas.



Instalación de sensores y equipos para **estudiar el ciclo hidrológico** en Argentina y Chile.



Realización de **talleres de orientación vocacional** y presentaciones técnicas para **más de 300 estudiantes locales**.



Implementación de un programa de **voluntariado** para empleados que **incluyó la plantación y/o entrega de 175 árboles nativos** en escuelas de Iglesia.



Publicación del libro: **"Pulido: Vida, Paisajes y Tradiciones"**, en colaboración con la Comunidad Ex Fundo Pulido de Chile.

⁷ Tasa de lesiones con tiempo perdido, por sus siglas en inglés.

⁸ Tasa de frecuencia total de lesiones registrables, por sus siglas en inglés.

CARTA DEL GERENTE GENERAL

Dave Dicaire



Nos complace presentar nuestro Informe de Sostenibilidad 2024, **un año marcado por un hito importante que nos permite proyectar una visión de crecimiento a largo plazo** y fortalecer nuestro compromiso con la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés y resultados positivos para la naturaleza.

En julio, BHP y Lundin Mining firmaron un acuerdo con Filo Corp. para adquirir conjuntamente la totalidad de las acciones de Filo Corp. Tras la adquisición a principios de 2025, **BHP y Lundin Mining** formaron una empresa conjunta (JV) al 50%, conocida como Vicuña JV, para la propiedad de los depósitos Filo del Sol y Josemaría. BHP realizó un pago en efectivo a Lundin Mining por la aportación de Josemaría a la JV. La JV Vicuña crea una alianza a largo plazo entre ambas compañías y una oportunidad para **desarrollar un complejo minero de renombre global en un distrito cuprífero emergente con potencial de clase mundial**.

Josemaría está posicionada para sentar las bases para el desarrollo del Proyecto Vicuña. Ya cuenta con una declaración de impacto ambiental (DIA) aprobada para su explotación, su diseño se encuentra avanzado y su desarrollo permitirá la construcción de infraestructura estratégica, como el camino de acceso norte al sitio y una línea eléctrica de alta tensión que conectará el sitio a la red eléctrica. Ambas obras se enmarcan en las prioridades provinciales y nacionales. En 2024,

las DIAs de estos dos proyectos de infraestructura recibieron la aprobación regulatoria, lo que respalda nuestra capacidad para planificar y acelerar la construcción.

Con el tiempo, el desarrollo del **Distrito Vicuña traerá mayores beneficios económicos y prosperidad a la región**, principalmente en forma de empleo, compras, regalías e impuestos, entre otros. Solo el 2024, invertimos USD 243,6 millones en el desarrollo de Josemaría⁹, y aún no hemos iniciado actividades de construcción significativas.

En 2024, logramos avances importantes en varios frentes relacionados con la sostenibilidad, reflejando **nuestro compromiso con una fuerza laboral segura y empoderada, la gestión ambiental responsable, el desarrollo local**, las sólidas relaciones con las partes interesadas y las prácticas comerciales éticas.

Josemaría

En Josemaría, alcanzamos un hito importante en seguridad en el 2024. El 6 de septiembre, alcanzamos los **dos millones de horas trabajadas sin incidentes con tiempo perdido (LTI)¹⁰** y, para finales de año, superamos los 2,5 millones de horas trabajadas sin un LTI.

⁹ Página 34 de Presentaciones anuales de Lundin Mining https://d2hw5o33fpk7z8.cloudfront.net/assets/files/9415/annual_financial_statements_-_q4_2024_final_-_combined.pdf

¹⁰ Lesión con pérdida de tiempo, por sus siglas en inglés.

El desarrollo local fue otra prioridad en 2024. **De nuestra plantilla total de 961 empleados, 777 (el 81%) provenían de San Juan. Adquirimos más de 50 millones de dólares en bienes y servicios a aproximadamente 400 empresas distintas con sede en San Juan.** Treinta y nueve emprendedores locales participaron en nuestros programas de desarrollo de proveedores. Colaboramos con San Juan Innova, la empresa provincial de internet, para financiar una ampliación de 30 km de la red de fibra óptica en Iglesia, que proporciona mejoras en el acceso a internet a las localidades de Angualasto, Colangüil y Malimán, beneficiando a los residentes, los espacios públicos, 2 escuelas locales y contribuyendo a la mejora de la seguridad vial. Reforzamos nuestro plan de participación ciudadana, celebrando 22 reuniones formales con la comunidad y otros actores clave, y **abrimos una ter-**

cera oficina de relaciones comunitarias, conocida como “La Cobreña”, en Jáchal, además de nuestras oficinas en Iglesia y Guandacol. También colaboramos con otros actores clave para publicar un libro sobre la vida de 53 participantes en nuestro programa insignia de emprendimiento femenino, *Mujeres en Red*, que recibió reconocimientos a nivel local, provincial y nacional.

Como parte de nuestro trabajo ambiental, presentamos la primera actualización biennial de la DIA de explotación de Josemaría, un requisito regulatorio en San Juan, además de recibir la aprobación de las dos DIA de infraestructura mencionadas anteriormente. Para nuestro trabajo de **conservación de la biodiversidad, completamos la reubicación de tres hectáreas de vegas in situ que se verían afectados por futuras construcciones** a una nueva

ubicación como parte de un proyecto piloto de compensación por pérdida de biodiversidad. La reubicación exitosa de estas especies en un entorno altoandino es poco común, pero los resultados hasta el momento han sido prometedores y servirán de base para futuras labores de conservación. Otros programas importantes de biodiversidad del año pasado incluyeron **la reubicación de la fauna de baja movilidad del área de la mina y la construcción de un banco de semillas y germoplasma**, en colaboración con la Universidad Nacional de San Juan, para informar el conocimiento científico y el futuro trabajo de recuperación. A lo largo del año, continuamos profundizando y ampliando nuestros estudios ambientales y esfuerzos de monitoreo. Cabe destacar que realizamos **dos campañas participativas de monitoreo del agua con miembros de la comunidad** de Iglesia en

algunos de los 40 puntos de monitoreo de Vicuña.

En cuanto a nuestros esfuerzos por promover estándares rigurosos de ética empresarial y buen gobierno, **mejoramos nuestra puntuación de autoevaluación en 9 puntos porcentuales según los Principios de Empoderamiento de las Mujeres de la ONU**, una herramienta para medir la madurez de una organización en materia de igualdad de género, lo que refleja una serie de acciones concretas que nuestro Comité de Igualdad de Género implementó el año pasado. El 96% de nuestros empleados completó la capacitación en anticorrupción. Además, continuamos fortaleciendo nuestro sistema integrado de gestión de la sostenibilidad, implementando mejoras medibles para alinearnos con los estándares internacionales y creando comités interdisciplina-

rios de implementación y aseguramiento para impulsar la mejora continua.

Filo Corp.

En Filo, nuestro **desempeño en seguridad también fue sólido** el año pasado, con una tasa de LTI¹¹ de 0,16.

Para mejorar la gestión ambiental, **implementamos un sistema de bombeo de agua y una planta de recirculación de lodos**, lo que nos permite optimizar el uso de insumos naturales. Para el monitoreo, instalamos sensores para el ciclo hidrológico, actualizamos las estaciones meteorológicas binacionales y **mejoramos los programas establecidos para el monitoreo del agua, la criósfera, los residuos y el clima**.

En la comunidad, **realizamos reuniones periódicas para fomentar la participación y el diálogo**. Cabe destacar que, en Chile, lanzamos el libro “Pulido. Vida, Paisajes y Tradiciones” en colaboración con la Comunidad Ex Fundo Pulido, actor clave de nuestra área de influencia. En Argentina, construimos el Paseo Sostenible de Especies Nativas en una plaza destacada de Iglesia, realizamos talleres de orientación vocacional e implementamos iniciativas de voluntariado para empleados en apoyo a escuelas rurales.

De cara al futuro

La sostenibilidad es una prioridad para la empresa. Seguimos enfocados en la mejora continua de nuestra cultura de seguridad, especialmente a medida que la organización crece.

Continuaremos trabajando en la integración de los equipos, sistemas, estudios, programas y permisos de Josemaría y Filo del Sol. Los estudios socioambientales se ampliarán para respaldar el crecimiento futuro y las necesidades de permisos. Estamos comprometidos en apoyar la gestión responsable del agua en nuestra área de influencia. Y seguiremos optimizando el empleo y las compras locales para contribuir al desarrollo económico regional y brindar beneficios tangibles a la comunidad.

Cierre

Nuestros logros en sostenibilidad para 2024 reflejan el esfuerzo conjunto de nuestros equipos, contratistas, comunidades y autoridades. En Vicuña Corp., **seguimos avanzando con el firme compromiso de promover, desde una etapa temprana, una minería responsable que genere valor compartido y contribuya al desarrollo sostenible** de este distrito cuprífero emergente.

Para futuros informes de sostenibilidad, integraremos plenamente los datos de desempeño de Josemaría y Filo bajo Vicuña para reflejar el alcance y la escala de este desarrollo de clase mundial.

Dave Dicaire
Gerente General

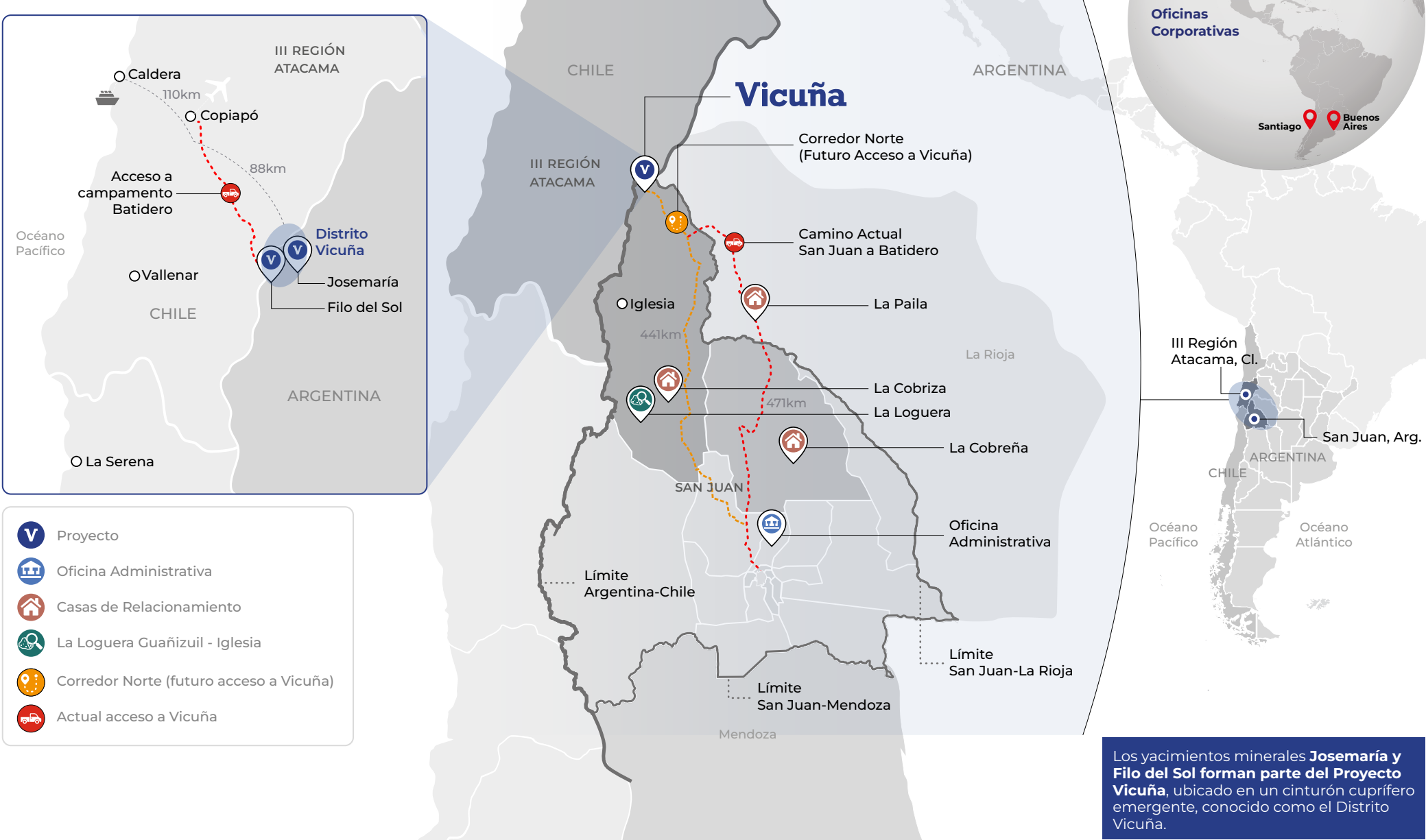
PRIORIDADES DE SOSTENIBILIDAD 2025

• Integrar los equipos, sistemas, planes y actividades de Filo Corp. y Josemaría bajo una identidad común: Vicuña.	• Planificar e iniciar los estudios socioambientales necesarios para respaldar el desarrollo del Proyecto Vicuña.
• Desarrollar una declaración de visión y valores para Vicuña Corp.	• Impulsar esfuerzos para apoyar la gestión del agua.
• Preparar la solicitud del Régimen de Incentivos para Grandes Inversiones (RIGI) de Argentina para respaldar la viabilidad, estabilidad y sostenibilidad del Proyecto Vicuña.	• Preparar y presentar los permisos clave a las autoridades para respaldar la planificación de la construcción de la mina Josemaría y la infraestructura relacionada.
• Desarrollar la evaluación de materialidad y la estrategia de sostenibilidad de Vicuña Corp., junto con los objetivos y los indicadores clave de desempeño.	• Integrar los informes de sostenibilidad.
• Continuar mejorando la cultura y el desempeño en seguridad mediante capacitación adicional y concientización, sistemas optimizados y la aplicación de indicadores adelantados y rezagados.	• Implementar programas y procesos para desarrollar y optimizar el contenido local.
• Desarrollar e implementar un sólido programa de cumplimiento a nivel empresarial para salvaguardar una conducta empresarial adecuada y fomentar una cultura ética.	• Continuar desarrollando el sistema integrado de gestión de la sostenibilidad, incluyendo políticas y procedimientos clave, y la estructura de gestión de la información del sistema.
• Desarrollar e iniciar la ejecución de un plan de implementación de los Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM).	• Revisar y modificar el enfoque de Vicuña en materia de inversión social.

11 Lesión con pérdida de tiempo, por sus siglas en inglés.

UBICACIÓN DE JOSEMARÍA Y FILO DEL SOL

Figura 1. Ubicación geográfica de Vicuña.



ÁREA DE INFLUENCIA DE VICUÑA

EN ARGENTINA:

- **Departamento de Iglesia**, San Juan (área de influencia directa).
- **Resto de la provincia de San Juan** (área de influencia indirecta).

El **departamento de Jáchal**, San Juan, se considera una comunidad clave para iniciativas de desarrollo local, ya que es el segundo departamento más cercano, después de Iglesia, a la zona minera.

EN CHILE:

- **Comuna de Tierra Amarilla** y comunidades cercanas a la zona minera e infraestructura (área de influencia directa).
- **Provincia de Copiapó** (área de influencia indirecta).

GRUPOS DE INTERES DE VICUÑA



- **Gobierno:**
 - Gobierno Nacional, Agencias y Reguladores.
 - Gobierno Provincial de San Juan, Agencias y Reguladores.
 - Gobierno Provincial de La Rioja, Agencias y Reguladores.
 - Municipios de Iglesia y Jáchal, provincia de San Juan.
 - Municipio de General Felipe Varela, provincia de La Rioja.
- **Comunidades en San Juan:**
 - Departamento de Iglesia.
 - Departamento de Jáchal.
- **Comunidades en La Rioja:**
 - Localidad de Guandacol.



- **Gobierno:**
 - Gobierno Nacional, Agencias y Reguladores.
 - Gobierno Regional de Atacama, Agencias y Reguladores.
 - Gobierno Provincial de Copiapó y Municipalidad de Tierra Amarilla.
- **Comunidades de la Provincia de Copiapó y la Comuna de Tierra Amarilla.**
- **Comunidades indígenas y asociaciones civiles reconocidas en áreas de influencia.**



Argentina y Chile

- **Empleados.**
- **Sindicatos.**
- **Contratistas, proveedores y sus empleados.**
- **Cámaras empresariales que representan a los proveedores y a la industria minera.**
- **Entidades religiosas.**
- **Universidades e instituciones educativas.**
- **Institutos técnicos.**
- **Medios de comunicación locales, provinciales, nacionales e internacionales.**
- **Operaciones, oficinas y proyectos de BHP en Chile.**
- **Entidades de Lundin Mining en Chile y otras empresas del Grupo Lundin cuyos depósitos se encuentran dentro o adyacentes al Distrito de Vicuña.**

NUESTROS CANALES DE COMUNICACIÓN

Mantener una estrecha relación con todos los grupos de interés es fundamental para Vicuña. Desde el principio, hemos centrado nuestros esfuerzos en comunicar información sobre nuestra empresa de forma transparente y oportuna, fomentar el diálogo y el compromiso.

Aspectos destacados de las comunicaciones en 2024



Programa de Relacionamento con los Medios

Atendimos más de 200 consultas de medios, organizamos dos talleres informativos para periodistas, **mantuvimos contacto directo con 100 medios clave** e inauguramos nuestra sala de prensa en línea.



Canales digitales

Consolidamos nuestra presencia digital como plataforma para difundir información sobre la actividad minera, **alcanzando 70.000 seguidores** en nuestras redes sociales: Facebook, Instagram, YouTube y LinkedIn.



Colaboración con la industria

Participamos en **Historias Compartidas**, una iniciativa liderada por la Cámara Minera de San Juan para brindar información de alta calidad, confiable y precisa de los líderes de la industria minera a los medios.



Informe del Legado 2023

Lanzamos el **Informe del Legado Josemaría 2023** (que detalla nuestro desempeño anual en sostenibilidad) y organizamos eventos con las autoridades de San Juan, empresas locales e instituciones educativas y culturales. Entre los presentadores se encontraban beneficiarios de programas comunitarios y expertos académicos y técnicos que colaboraron con nosotros en programas de sostenibilidad.¹²



Eventos

Tuvimos una fuerte presencia tanto en la **Fiesta Nacional del Sol** como en la **Feria Minera de San Juan**. Nuestro stand en la Feria atrajo a 6.000 visitantes.



Nuevo sitio web

En el período previo a la formación de la empresa conjunta en 2024, comenzamos a actualizar nuestro sitio web. El nuevo sitio **vicuna.com**, se lanzó en enero de 2025 y sirve como repositorio de información clave sobre Vicuña. Animamos a los medios de comunicación y a todas las partes interesadas a seguirlo de cerca para informar las últimas novedades de la empresa y avances del proyecto.

¹² vicuna.com/wp-content/uploads/2025/02/informe-de-legado-josemaria-2023.pdf

CONTRIBUCIONES ECONÓMICAS LOCALES

Para Vicuña, contribuir al desarrollo local en San Juan es esencial para la continuidad y el éxito del proyecto.

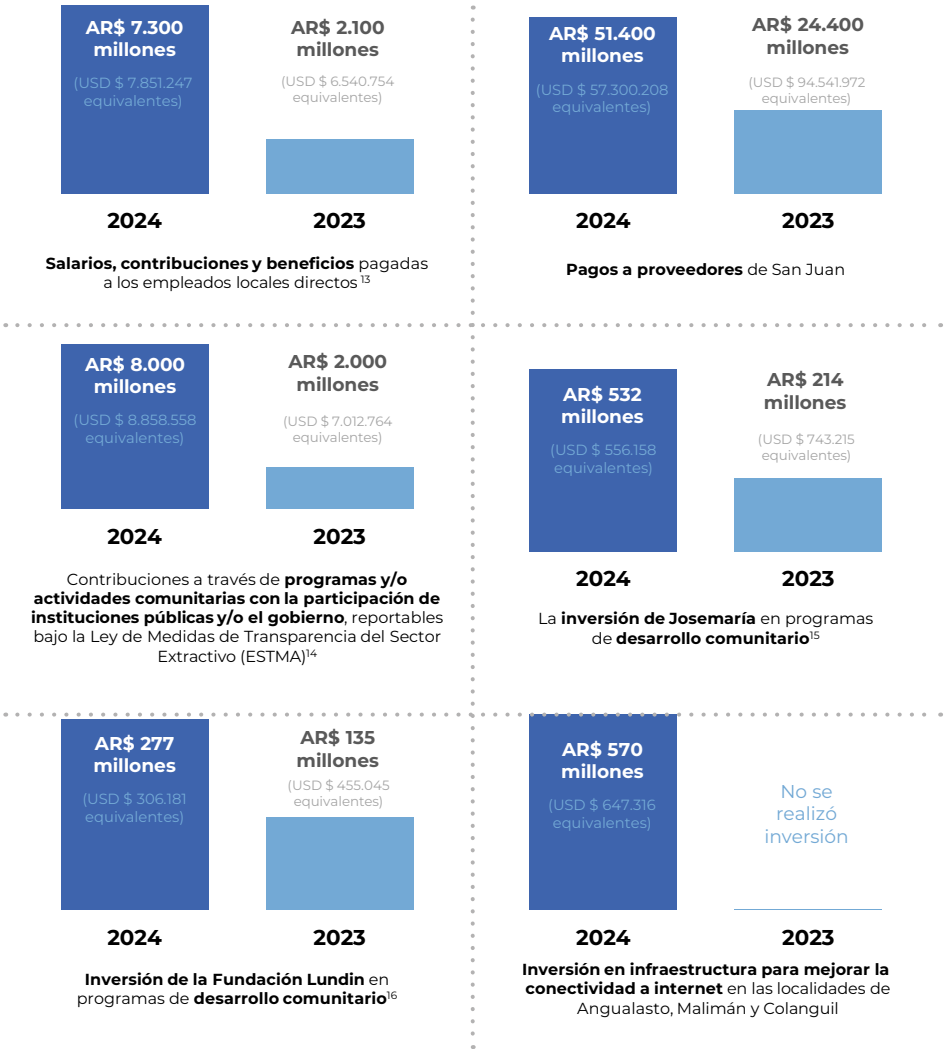
Si bien aún nos encontramos en una etapa inicial de desarrollo, nuestra presencia, actividades e inversión el año pasado generaron importantes ingresos económicos para la provincia y contribuyeron positivamente a la calidad de vida y el bienestar de muchos sanjuaninos. A continuación, se presenta una tabla que resume las contribuciones económicas locales de Josemaría en 2024. Los datos económicos de Filo Corp. del año pasado no pudieron consolidarse con los mismos indicadores. En años posteriores, podremos incluir datos más completos de Vicuña sobre las contribuciones económicas locales anualizadas.



Ganaderos del Norte, Iglesia - Enero 2024

Indicadores de Contribuciones Locales

Tabla 1. Contribuciones Económicas Locales de Josemaría



¹³ Para 2023 y 2024, se definió como empleados locales a aquellos residentes en la provincia de San Juan.
¹⁴ Para mas información, acceder a https://d2hw5o33fpk7z8.cloudfront.net/assets/files/9243/2024_estma_report.pdf.
¹⁵ Algunas de estas inversiones se realizaron a través de contratistas en San Juan y, por lo tanto, se incluyen en "Pagos a proveedores de San Juan".
¹⁶ Sólo en apoyo a Josemaría.



Presentación Informe de Legado 2023, San Juan, Octubre 2024

GOBERNANZA

En esta sección:

Indicadores de Gobernanza	28	Anticorrupción y Transparencia	32
Progreso en Estándares Internacionales	29	Gabinete de igualdad de género	33

Indicadores de Gobernanza

Tabla 2. Indicadores de Gobernanza de Josemaría

Indicador	2024	2023
Número de estándares internacionales de Sostenibilidad implementados	4	3
Porcentaje de empleados directos capacitados en anticorrupción ¹⁷	96%	98%
Contribuciones, a través de programas y/o actividades comunitarias que involucran a instituciones públicas y/o el gobierno, que son declarables bajo la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA) ¹⁸	AR\$ 8.032 Millones (Equivalente a USD \$8.858.558)	AR\$ 2.041 Millones (Equivalente a USD \$7.012.764)
Puntuación de autoevaluación de los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEP) ¹⁹	46%	37%

¹⁷ Porcentaje alcanzado al 31 de diciembre de 2024.

¹⁸ Para más información, acceder a https://d2hw5o33fpk7z8.cloudfront.net/assets/files/9243/2024_estma_report.pdf.

¹⁹ <https://weps-gapanalysis.org/>

El índice de referencia abarca cinco sectores: servicios financieros, productos farmacéuticos y atención sanitaria, tecnologías de la información y las comunicaciones, alimentos, bebidas y agricultura, y energía y extractivas.

Fundada a principios de 2025, Vicuña Corp. es una empresa canadiense independiente, propiedad en partes iguales (50/50) de BHP Canadá Inc. (BHP) y Lundin Mining Corporation (LMC). Su modelo de gobernanza se establece en un acuerdo de empresa conjunta y un marco de gobernanza. Vicuña Corp. tiene filiales en Argentina, Chile y otros países, y está supervisada por un Directorio con representación equitativa de BHP y LMC.

El Directorio cuenta con tres comités que se reúnen periódicamente para asistir y asesorar al Directorio en asuntos relacionados con sus responsabilidades de supervisión:

- Comité de Auditoría, Riesgos y Finanzas (incluye Cumplimiento)
- Comité Técnico/Grandes Proyectos
- Comité de Sostenibilidad

El Comité de Sostenibilidad apoya al Directorio en la supervisión de asuntos ambientales y climáticos, sociales y comunitarios, incluyendo derechos humanos, derechos de los Pueblos Indígenas y participación comunitaria. El Director Sénior de Sostenibilidad de Vicuña Corp. es también el Oficial de Sostenibilidad designado de la compañía.

Las políticas corporativas de Vicuña Corp., disponibles en www.vicuna.com, promueven la transparencia, la ética empresarial, el cumplimiento normativo y la alineación con los estándares internacionales de la industria.

Progreso en Estándares Internacionales de Sostenibilidad

Tras la creación de Vicuña Corp., la empresa se comprometió a implementar los Principios del Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), que se basan en los principales estándares internacionales ambientales, sociales y de gobernanza y sirven como marco de mejores prácticas para la industria minera. Estamos desarrollando un plan de implementación plurianual para impulsar la mejora continua, reconociendo que ciertos requisitos solo pueden implementarse una vez iniciadas las operaciones.

En 2024, antes de la creación de Vicuña, Josemaría avanzó en la alineación de sus prácticas de gestión con los siguientes estándares y principios de sostenibilidad de la industria:

1. Hacia una Minería Sostenible (HMS):

Implementamos un plan de trabajo basado en los resultados de la verificación externa del año anterior. A finales de 2024, realizamos una autoevaluación de seguimiento, que demostró una mejora medible, como se detalla a continuación:²⁰

Tabla 3. Resultados de la autoevaluación TSM 2024 de Josemaría

Protocolo	Puntaje ²¹	
	2024	2023
Relaciones Comunitarias	AAA	AAA
Salud y seguridad	AAA	AAA
Gestión de Crisis y Comunicaciones	Si	Si
Preservación de la Biodiversidad	AAA	A
Planificación de Cierre	A	A
Gestión de Relaves	A	A
Gestión del Agua	B	B
Gestión del uso Energético y las Emisiones de GEI	A	B

Una auditoría externa del Sistema de Gestión de la Biodiversidad de Josemaría, la elaboración de un informe integral de gestión energética y la estimación y publicación de emisiones en el Informe del Legado de Josemaría contribuyeron a mejorar las puntuaciones de los protocolos de Gestión de la Conservación de la Biodiversidad, Uso de la Energía y Gestión de Emisiones de GEI. A medida que continuamos avanzando en iniciativas de gestión del agua, confiamos que nuestro puntaje en esta materia seguirá mejorando.

²⁰ <https://caem.com.ar/>

²¹ Al igual que el mercado de bonos, las calificaciones de desempeño de TSM están representadas por las letras AAA, AA, A, B y C. Generalmente, C indica una falta de gestión y alineación con la política; B demuestra un esfuerzo inicial pero una falta de alineación; A implica que se cumplen los requisitos; y AA y AAA implican esfuerzos que superan los requisitos y están en trayectoria hacia el logro de la excelencia.

2. Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional (IFC)²²:

En 2024, continuamos desarrollando un sistema integrado de gestión ambiental y social, basado en la estructura del Sistema de Gestión de Minería Responsable (RMMS) de Lundin Mining. (Muchos elementos de este sistema, que abarcan la salud, la seguridad, el medio ambiente y la comunidad, seguirán sirviendo de base para consolidar el sistema integrado de gestión de la sostenibilidad de Vicuña). En 2024, formamos un Comité de Implementación responsable del desarrollo de procedimientos clave y un Comité de Aseguramiento Interno, quienes recibieron capacitación y posteriormente realizaron pruebas piloto de revisiones internas de ciertos componentes del sistema y elaboraron informes con acciones correctivas. De igual forma, nos sometimos a una auditoría corporativa del RMMS, coordinada por Lundin Mining, la cual demostró un 80% de cumplimiento, lo que es un logro considerable para un proyecto en esta etapa de desarrollo.

²² <https://www.ifc.org/content/dam/ifc/doc/mgmt/ifcperformancestandardsspanish.pdf>

3. Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos²³ (PRNU):

En 2024, reiniciamos reuniones periódicas de información y consulta comunitaria, lo que nos permitió abordar una oportunidad de mejora identificada en una evaluación externa de nuestra alineación con los PRNU. Además, participamos en la iniciativa Termómetro de Empresas y Derechos Humanos, liderada por el proyecto de Apoyo Estratégico a las Empresas y los Derechos Humanos (Fase II) del Banco Interamericano de Desarrollo. La evaluación asociada examinó nuestras actividades, cadena de valor y problemas críticos, centrándose en temas como: trabajo forzoso e infantil, salarios dignos, equidad, diversidad e inclusión, salud mental, anti-corrupción e impacto en las comunidades locales. En Argentina, participaron 36 empresas y los resultados se agregaron para identificar la madurez y las oportunidades de mejora a nivel de sector.

²³ <https://www.pactomundial.org/biblioteca/principios-rectores-sobre-empresas-y-derechos-humanos/>



Anticorrupción y Transparencia

En 2024, Josemaría reforzó su compromiso con la transparencia y la ética a través de diversas iniciativas. Presentamos un informe de Comunicación de Progreso del Pacto Global y publicamos el Informe del Legado de Josemaría 2023 en nuestra página web, garantizando así el acceso público a la información clave sobre sostenibilidad. Realizamos una revisión externa de los indicadores de sostenibilidad y cumplimos con los requisitos regulatorios establecidos en nuestra Declaración de Impacto Ambiental. Además, implementamos la capacitación sobre el Código de Ética, con la participación del 96% de la plantilla. También contratamos EthicPoint – Navex, un sistema externo para la gestión de quejas, creamos canales de comunicación para que los trabajadores presenten quejas laborales y lanzamos campañas internas centradas en el respeto para fortalecer nuestra cultura organizacional.²⁴

Filo Corp. publicó Resúmenes Anuales de Sostenibilidad en su página web en años anteriores. Actualmente están disponibles en la página web de Vicuña, incluyendo el informe más reciente de 2023.²⁵

Gabinete de igualdad de género

En 2023, Josemaría creó un Gabinete de Igualdad de Género, integrado por representantes internos de las diferentes áreas

²⁴ Porcentaje alcanzado al 31 de diciembre de 2024

²⁵ https://vicuna.com/wp-content/uploads/2025/03/filo_2023_sustainability-summary_spanish_web_compressed.pdf

Informes de Transparencia

Vicuña apoya la elaboración de informes de transparencia y la divulgación de información financiera sobre los pagos realizados a los gobiernos a través de mecanismos como la Ley de Medidas de Transparencia del Sector Extractivo (ESTMA) de Canadá y la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI). Tanto Josemaría (a través de Lundin Mining) como Filo Corp. llevan varios años publicando informes ESTMA²⁶ anualmente; se puede acceder a ellos en el sitio web de Vicuña. Dado el compromiso del gobierno federal argentino con la implementación del EITI, tanto Josemaría como Filo

²⁶ <https://vicuna.com/wp-content/uploads/2025/05/24-12-Filo-ESTMA-Report.pdf> y https://vicuna.com/wp-content/uploads/2025/06/2024_estma_report.pdf

Corp. han aportado datos cualitativos y financieros para la elaboración de informes EITI a nivel nacional en Argentina, incluyendo, más recientemente, el Informe EITI del Cuarto Ciclo de Argentina, correspondiente al período 2022-2023, publicado en febrero de 2025.²⁷ Vicuña se basará en este trabajo y elaborará informes consolidados de la ESTMA y datos para informes de EITI, además de buscar otras oportunidades para promover la transparencia mediante informes de sostenibilidad, comunicaciones, colaboración, participación y sensibilización de las partes interesadas.

²⁷ <https://eiti.org/documents/argentina-2022-2023-eiti-report>



de la empresa, para identificar prioridades y desarrollar planes que se traduzcan en acciones concretas que garanticen un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso para todas las personas, independientemente de su género.

Entre los resultados del plan de acción del Gabinete para 2024, destacan:

1. Autodiagnóstico “Principios para el Empoderamiento de las Mujeres” (WEPS)

- Los Principios de Equidad de Género (WEP) son un conjunto de principios desarrollados por ONU Mujeres que ofrecen orientación a las empresas sobre cómo promover la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad. En nuestra autoevaluación anual de 2024 con respecto a los WEPS, aumentamos nuestra puntuación interanual en 9 puntos porcentuales (del 37% en 2023 al 46% en 2024), gracias a la implementación de medidas correctivas. Nuestra nueva puntuación nos sitúa en un nivel intermedio de madurez en cuanto a la alineación con los WEP, superando tanto el promedio de referencia global del 35 % como el promedio de referencia latinoamericano del 34%.²⁸

2. Prevención del acoso y la violencia en el trabajo:

- Realizamos capacitaciones presenciales a todo el personal sobre el Código de Conducta y Ética, inclu-

²⁸ info.unglobalcompact.org/t/591891/1715959112CRn8OZQ4/2024_WEPS_Trends_Report_ES.pdf

yendo un módulo específico sobre la prevención del acoso y la violencia en el trabajo.

- Incorporamos un módulo de prevención del acoso y la violencia en la inducción de seguridad como requisito para el acceso al sitio del Proyecto.

3. Salud y Seguridad con Perspectiva de Género:

- Evaluamos la infraestructura y el transporte en el sitio del proyecto para identificar oportunidades de mejoras con perspectiva de género en estas áreas.

4. Desarrollo y Reclutamiento de Candidatos:

- Invitamos a jóvenes profesionales de la minería y estudiantes mujeres de carreras en ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas (STEM) a participar en nuestro programa de acceso al Proyecto, lo que les permitió aprender más sobre la industria minera, explorar oportunidades de desarrollo profesional y visitar un proyecto minero de alta montaña.
- Agregamos un requisito a nuestro proceso de reclutamiento para garantizar que haya al menos una candidata mujer en todas las listas de candidatos.

5. Capacitación y Desarrollo:

- Organizamos nuestro Encuentro Anual de Mujeres para colaboradoras con el fin de fortalecer la red de mujeres en la empresa y facilitar el intercambio de experiencias y conocimientos.

- Brindamos capacitación sobre sesgos inconscientes a todo el personal para fomentar un entorno más inclusivo.
- Brindamos capacitación en liderazgo y desarrollo de competencias tanto a empleadas como a empleados.
- Participamos en programas nacionales de Mujeres en Minería (WIM) y somos miembros activos de su Junta Directiva en Argentina.

6. Comunidades:

- Desarrollamos cinco programas de inversión social y un proyecto específicamente dirigido a apoyar a las mujeres de las comunidades cercanas.
- Nos centramos en la inclusión de empresas lideradas por mujeres en programas de desarrollo de proveedores a nivel comunitario.

Este progreso refleja nuestro compromiso con la igualdad de género y nuestra visión de construir un entorno más inclusivo, respetuoso y seguro.



Jornadas por Mes de la Seguridad,
San Juan Julio 2024



SALUD Y SEGURIDAD

En esta sección:

Indicadores de Higiene y Seguridad

36

Indicadores de Higiene y Seguridad

Tabla 4. Indicadores de Salud y Seguridad de Josemaría

Indicador	2024	2023
Tasa de frecuencia total de lesiones registrables ²⁹	0,20	0,37
# de horas de Trabajo sin lesiones con tiempo perdido	2.5 millones alcanzados al 31 de diciembre de 2024	-
# de accidentes fatales	0	0

Aunque el Proyecto Vicuña aún no ha comenzado la construcción completa, igual enfrentamos diversos desafíos de salud y seguridad relacionados con la exploración, perforación, construcción de plataformas, construcción y mantenimiento de carreteras, transporte y condiciones climáticas adversas.

El 31 de diciembre de 2024, Josemaría alcanzó 2.526.960 horas de trabajo sin accidentes con baja (LTI). (Nuestro último LTI³⁰ se registró el 17 de julio de 2023). La tasa total de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR) al final del año fue de 0,20, inferior al objetivo de 0,38 establecido para 2024. Estos logros reflejan nuestros continuos esfuerzos por mejorar el desempeño en seguridad en todas las áreas operativas, como la mina, los almacenes, las logueras y las oficinas. Sin embargo, el año pasado registramos dos incidentes menores que requirieron tratamiento médico.

Además, con el objetivo de fortalecer nuestra cultura de seguridad, comenzamos a implementar herramientas como Observaciones de Trabajo Seguro, Tarjetas de Reporte de Peligros, Avisos de Seguridad y una Campaña del Mes de la Seguridad. Nuestro Programa de Incidentes de Alto Potencial (HIPO) se lanzó el año pasado, al igual que el uso del Método de Análisis de Causa de Incidentes (ICAM) para la investigación de incidentes.

Dada la ubicación remota y la altitud de Josemaría, el transporte se ha identificado como el principal riesgo para la seguridad. En 2024, implementamos cursos de conducción defensiva y exámenes de conducción en alta montaña para todos los conductores

²⁹ La tasa de frecuencia total de lesiones registrables se calcula de la siguiente manera: (número total de lesiones registrables [incluidas las muertes, las lesiones con pérdida de tiempo, las lesiones por trabajo restringido y las lesiones por tratamiento médico] × 200 000) / total de horas trabajadas.

³⁰ LTI: Lesiones de Tiempo Perdido, por sus siglas en inglés

del proyecto. Además, continuamos con la instalación de un sistema de seguridad digital en todos los vehículos de Josemaría, así como en los de nuestros contratistas principales. Este sistema nos permite monitorear los hábitos de conducción, la ubicación GPS, la velocidad y las señales de fatiga del conductor.

El año pasado, Josemaría también formó una Brigada de Bomberos Voluntarios, cuyos miembros recibieron capacitación especializada y participaron en simulacros de emergencia. También se adquirió un vehículo para el Equipo de Respuesta a Emergencias.

Realizamos la revisión anual del Plan de Operaciones de Invierno y el Plan de Cruce de Ríos (que aborda la temporada de lluvias de verano). Estas revisiones incorporaron ajustes y mejoras basados en las experiencias y lecciones aprendidas de temporadas anteriores. Como preparación para las operaciones de invierno, se realizaron sesiones prácticas de capacitación sobre la instalación de cadenas para la nieve y se verificaron los requisitos mínimos de equipo para las plataformas de perforación.

+ 2.5 Millones de Horas de Trabajo sin Lesiones con Tiempo Perdido (LTI) en Josemaría

Durante el año, Josemaría alcanzó un hito significativo en su objetivo de Cero Daño, celebrando dos millones de horas trabajadas sin LTI el 6 de septiembre de 2024 y **alcanzando las 2.526.960 horas para el 31 de diciembre de 2024**. Este logro refleja nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestros empleados. Si bien aún queda trabajo por hacer, queremos reconocer el esfuerzo y la dedicación de todo el equipo, especialmente de quienes trabajan en el proyecto, mientras continuamos construyendo un entorno de trabajo seguro donde la protección y el cuidado mutuo son nuestras prioridades.



Aspectos destacados de seguridad en Filo Corp. en 2024

En 2024, en Filo, registramos un LTI de 0,16, una tasa total de lesiones registrables de 0,32 y un caso de tratamiento médico. Estos sólidos resultados subrayan el compromiso y los esfuerzos de Filo por fomentar un entorno laboral seguro.

Entre las principales iniciativas de seguridad implementadas en 2024 se incluyen:

- **Gestión de riesgos para conductores:** Implementación de un plan de mitigación de incidentes de conducción, que incluye capacitación, evaluación y refuerzo de las mejores prácticas.
- **Fortalecimiento del sistema de respuesta a emergencias:** Prestación de servicios de evacuación aérea y respuesta rápida al personal y contratistas que sufran accidentes.
- **Procedimientos de rescate en caso de avalancha:** Prestación de servicios de asistencia y asesoramiento en caso de avalancha que afecte a sectores críticos de la carretera principal y las plataformas de perforación, y desarrollo de un procedimiento de rescate para estos casos.
- **Capacitación continua:** Desarrollo de un plan anual de capacitación que abarca temas como primeros auxilios, conducción defensiva y seguridad, operaciones invernales e identificación de acciones y condiciones inseguras.
- **Mejoras a los protocolos y regulaciones:** Implementación del Sistema Globalmente Armonizado para la clasificación de sustancias químicas y desarrollo de procedimientos de extintores para oficinas y la planta de combustible, procedimientos de salud y seguridad, y una matriz de requisitos legales relacionados con la salud y la seguridad.



La Loguera, Chímbras - San Juan, Agosto 2025



NUESTRA GENTE

En esta sección:

Indicadores laborales

40

Indicadores Laborales

Tabla 5. Indicadores Laborales de Josemaría

Indicador	2024	2023
Total de personal (directo e indirecto) de Josemaría	961 81% Hombres 19% Mujeres	1.571 87% Hombres 13% Mujeres
Porcentaje del personal que reside en San Juan	81%	78%
Horas de entrenamiento	7.454	5.384
Salarios, contribuciones y beneficios pagados a los empleados locales directos	AR \$7.3 mil millones (Equivalente a USD \$ 7.851.247)	AR \$2.1 mil millones (Equivalente a USD \$ 6.540.754)

En Vicuña, nuestra fuerza laboral es nuestro activo más importante. Nos dedicamos a crear un entorno seguro, equitativo, inclusivo y diverso. Nos centramos en contribuir al empleo local y brindar oportunidades de desarrollo profesional a los residentes de San Juan.

En 2023, Josemaría contaba con 213 empleados directos. Esta cifra aumentó a 233 en 2024 para apoyar la campaña de perforación de verano.

La disminución del 39 % en el personal de contratistas de 2023 a 2024 en Josemaría se atribuye a un cambio en la definición de personal de contratistas. En 2023, el cálculo se basó en el número de contratistas autorizados a acceder al campamento

del proyecto, así como en los posibles trabajadores de reemplazo. Sin embargo, en 2024, la medición solo consideró el número de empleados de contratistas que efectivamente ingresaron al sitio del proyecto y a las instalaciones relacionadas.

Programa de Pasantías

Para promover el empleo juvenil, nos hemos asociado con la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ) y la Universidad Católica de Cuyo para implementar un programa de pasantías. Este programa, dirigido a estudiantes de los últimos años de diversas carreras, les brinda experiencia práctica y fortalece su desarrollo profesional. En 2024, Josemaría tuvo seis pasantes.

Compromiso Sindical

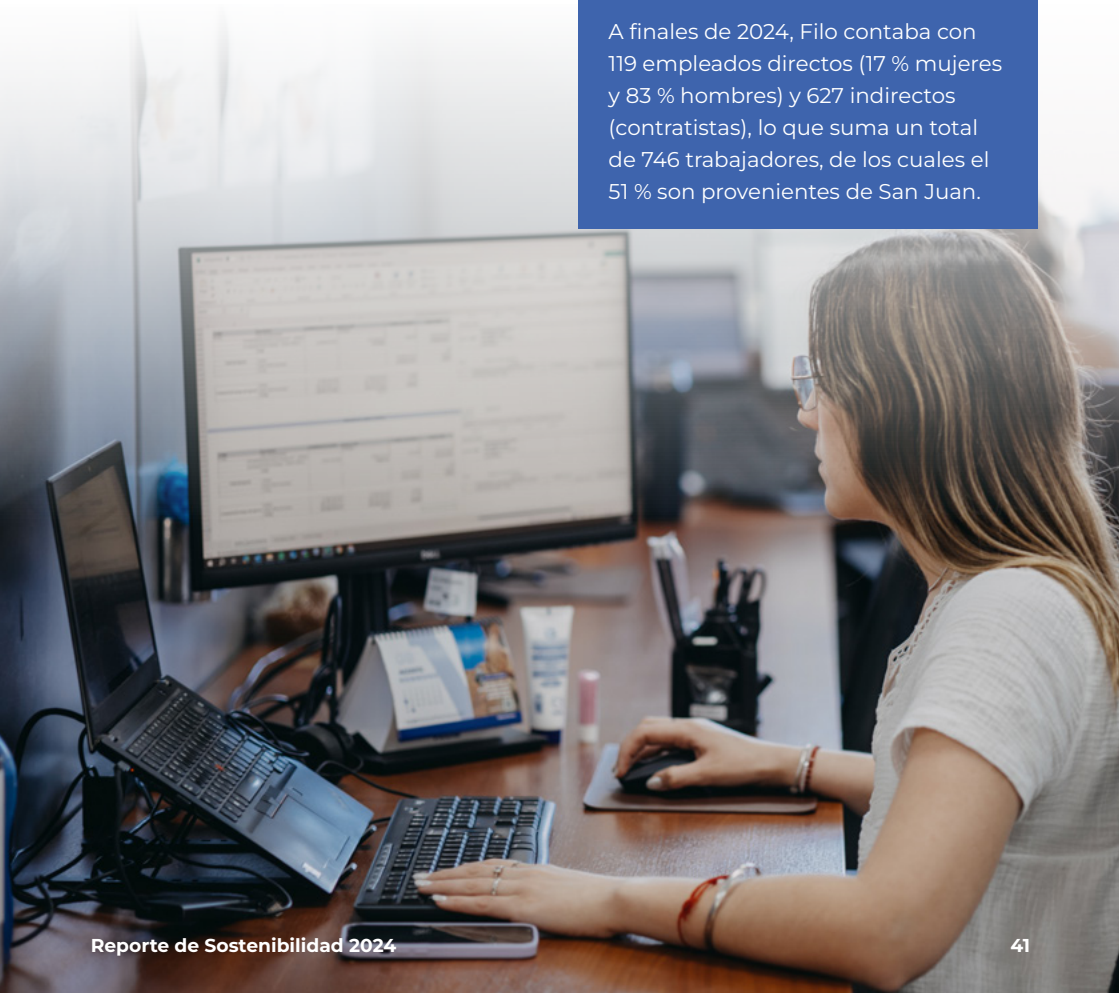
Seguimos trabajando con los sindicatos mineros, incluyendo la Unión Obrera Minera Argentina (AOMA), que representa a la mayoría de los operadores mineros y a sus representantes, y la Asociación Sindical del Personal Directivo, Profesional y Técnico de la Minería Argentina (ASIJEMIN), que representa a los profesionales técnicos mineros, para garantizar que se cumplan las condiciones laborales requeridas en sitio.

Capacitación

Impartimos 7.454 horas de capacitación a nuestro personal en temas como salud y seguridad, código de conducta y anticorrupción, habilidades sociales y gestión de proyectos. Además, nuestros programas de liderazgo contribuyen significativamente al desarrollo profesional de nuestros empleados.

Cifras de empleo de Filo Corp. en 2024

A finales de 2024, Filo contaba con 119 empleados directos (17 % mujeres y 83 % hombres) y 627 indirectos (contratistas), lo que suma un total de 746 trabajadores, de los cuales el 51 % son provenientes de San Juan.



Participación en el Maratón de San Juan

Más de 60 empleados de Josemaría participaron el 28 de julio de 2024 en distintas categorías de distancia en la Maratón Internacional de San Juan. En el marco de nuestro Programa de Bienestar, invitamos a los colaboradores a sumarse voluntariamente. Durante la preparación, llevamos a cabo sesiones de entrenamiento físico y grupal que fomentaron la camaradería, la integración y un estilo de vida saludable. Destacamos la participación de nuestro colaborador Alejandro Zárate, del servicio de campamento, quien entrenó a más de 4.000 m.s.n.m. y Simon Maurice, Director de Operaciones, impulsor de esta iniciativa, quien completó 42 km. Este evento contribuyó a nuestra cultura organizacional y el compromiso de nuestros empleados.



GESTIÓN AMBIENTAL

En esta sección:

Indicadores Ambientales de Josemaría	44	Plan de gestión de agua	48
Biodiversidad	45	Gestión de residuos	51
Monitoreo	46	Consumo energético y emisiones	51
Informes de Impacto Ambiental	46		

Indicadores Ambientales

Tabla 6. Indicadores Ambientales de Josemaría

Indicador	2024	2023
Multas ambientales	0	0
Incidentes ambientales (Categorías III, IV y V) ³¹	0	0
Extracción de agua (megalitros)	149	156
Residuos Peligrosos (toneladas)	477	929
Residuos No Peligrosos (toneladas)	495	835
Consumo energético en sitio ³² (gigajulios)	104.941	118.212
Consumo eléctrico (oficinas y almacén) ³³ (gigajulios)	1.523	1.015
Emisiones de alcance 1 ³⁴ (toneladas de dióxido de carbono)	8.341	9.378
Emisiones de alcance 2 ³⁵ (toneladas de dióxido de carbono)	98	65

³¹ Categorías de Eventos Ambientales: III (moderado), IV (mayor) y V (catastrófico).

³² El cálculo del consumo energético incluye los combustibles utilizados por Josemaría y sus contratistas en la obra. Los datos se obtienen a partir de mediciones internas y registros de compras. Los factores de conversión se basan en el Balance Energético Nacional 2015 emitido por la Secretaría Nacional de Energía Argentina.

³³ Esto equivale a 423.172 kWh (2024) y 282.064 kWh (2023). Los datos se obtienen de las facturas de electricidad. Los factores de conversión se basan en el Balance Energético Nacional 2015 emitido por la Secretaría Nacional de Energía Argentina.

³⁴ El cálculo de las emisiones de Alcance 1 se deriva del uso de combustible, utilizando factores de las Directrices del IPCC de 2006.

³⁵ El cálculo de emisiones de Alcance 2 se basa en el consumo de electricidad y factores de emisión de la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima (CAMMESA).

Biodiversidad

En Vicuña Corp., estamos comprometidos con el desarrollo responsable de los recursos minerales. Reconocemos la importancia de preservar el medio ambiente para las generaciones presentes y futuras. Buscamos minimizar nuestro impacto ambiental, contribuyendo al mismo tiempo al desarrollo socioeconómico de las comunidades dentro de nuestra área de influencia.

Durante 2024, en Josemaría continuamos nuestros esfuerzos para fortalecer nuestro sistema de gestión ambiental, en particular en la conservación de la biodiversidad, el monitoreo ambiental, la gestión del agua y la reducción de residuos. También obtuvimos Declaraciones de Impacto Ambiental para proyectos de infraestructura clave, como la del futuro camino de acceso a la mina, conocido como Corredor Norte y el Proyecto de Interconexión Eléctrica en Alta Tensión Rodeo - Josemaría (PIEAT ROD-JMR), y abarca componentes de alta y extra alta tensión.

Durante 2024, actualizamos e implementamos el plan de gestión de la biodiversidad de Josemaría y sus programas de monitoreo, evaluando la riqueza y abundancia de especies, así como la cobertura vegetal, en más de 145 puntos de monitoreo alrededor del sitio. También realizamos monitoreo estacional de la bioacumulación de metales en la biota.

El monitoreo de línea base de componentes biológicos y estudios de bioacumulación no muestran cambios asociados a la actividad minera en el 2024.

Dado el valor ecosistémico de las vegas altoandinas, continuamos estudiando la captura de carbono (biomasa y productividad vegetal). Utilizamos imágenes satelitales y drones para detectar cambios en su tamaño y estado. Estos datos se validan en campo y forman parte de un



sistema de alerta temprana. Los estudios sobre el estado de los sistemas de vegas del proyecto hasta la fecha muestran cambios inherentes al propio sistema sin la influencia de las actividades humanas.

Como parte del programa de gestión de vegas altoandinas de Josemaría, reubicamos tres hectáreas de vegetación.³⁶ Este proceso, que requiere un enfoque de diseño gradual e innovador, se complementa con ensayos, capacitación y monitoreo para garantizar la sostenibilidad a largo plazo. La iniciativa busca garantizar la adaptación y la autosuficiencia de los ecosistemas restaurados y promover las mejores prácticas que pueda adoptar el sector. Además, Josemaría está contribuyendo al desarrollo de un banco de semillas y germoplasma de flora altoandina con fines de investigación y resiembra, en colaboración con la Universidad Nacional de San Juan.

El programa de traslocación de especies de fauna de baja movilidad tiene como objetivo rescatar animales incapaces de desplazarse de forma independiente a sitios alejados de las actividades mineras. La reubicación de estas especies en hábitats más adecuados facilita su conservación. Durante 2024, rescatamos 38 tuco-tucos patagónicos (pequeños roedores, también conocidos como *Ctenomys eileenae*), 134 lagartijas (*Liolaemus graciellae*) y 149 ratones de campo de panza gris (*Phyllotis xanthopygus*).

³⁶ Cantidad alcanzada hasta el 29 de enero de 2025.

Monitoreo

En consonancia con nuestro compromiso con la protección del medio ambiente, Viña realiza monitoreos mensuales de la calidad y cantidad de aguas superficiales y subterráneas en puntos establecidos en coordinación con la autoridad ambiental. También monitoreamos regularmente componentes ambientales clave como el suelo, la calidad del aire, los niveles de ruido, las vibraciones y el tráfico vehicular.

En 2024, continuó el mantenimiento de las estaciones meteorológicas y el monitoreo de componentes criológicos en Josemaría. Además, avanzamos en la implementación de un programa participativo de monitoreo del agua con la comunidad.

Informes de Impacto Ambiental

La aprobación de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA) para el futuro camino de acceso a la mina, conocido como Camino de Acceso Norte, y para la Línea de Transmisión Eléctrica de Alta Tensión y Subestación Rodeo-Josemaría fueron dos logros clave en 2024.

Asimismo, la primera actualización bienal de la DIA para la fase de operaciones de Josemaría se presentó a tiempo y en cumplimiento de los requisitos y plazos establecidos por la Autoridad Provincial.

Para el programa de perforación hidrogeológica, geotécnica y de exploración de Josemaría, se obtuvieron los permisos sectoriales necesarios para la campaña 2024-2025, lo que garantizó el cumplimiento normativo y el avance de las actividades técnicas planificadas.

Programa Participativo de Monitoreo de la Calidad del Agua

El programa busca evaluar la calidad del agua en el área de influencia de Josemaría, involucrando activamente a los actores locales de Iglesia. Mediante actividades de campo y laboratorio, la comunidad participa en la recolección de muestras de agua superficial en puntos estratégicos de monitoreo, como la confluencia de los ríos La Palca y Blanco, y el Badén de La Chigua. Se registran parámetros como temperatura, pH, conductividad, salinidad y oxígeno disuelto. Las muestras se analizan en un laboratorio externo en San Juan y se entrega un informe preliminar con los resultados a los representantes de la comunidad. Este programa demuestra nuestro compromiso con la preservación del agua, las prácticas mineras sostenibles y la transparencia.

Visita a laboratorio SGS durante el Monitoreo Participativo con la comunidad, Chimbaz, San Juan, Octubre 2024.



Plan de gestión de agua

El agua es de suma importancia para San Juan, sus habitantes y el desarrollo del Distrito de Vicuña. Nos comprometemos a desarrollar e implementar un plan de gestión del agua con directrices operativas para la gestión transparente y sostenible de los recursos hídricos e incorporar las mejores prácticas para la gestión del agua a nivel de cuenca, incluyendo los requisitos de gestión del agua establecidos por el Consejo Internacional de Minería y Minerales (ICMM).

Vicuña cuenta actualmente con un plan de gestión ambiental de los recursos hídricos, que incluye controles y procedimientos para monitorear el volumen de agua consumida según el tipo de agua (superficial, subterránea, etc.) y su destino (industrial, riego o uso doméstico). Nuestros procesos de monitoreo del agua miden el consumo, la frecuencia de uso y la calidad.

En 2024, el programa de agua de Josemaría se centró principalmente en la exploración hidrogeológica de dos campos de bombeo, ubicados en la Subcuenca del Macho Muerto. Además, se avanzó con la exploración hidrogeológica en el sector La Majadita (Subcuenca del río Blanco media). Estas exploraciones arrojaron datos importantes que nos permitieron perfeccionar nuestros modelos hidrogeológicos y evaluar la viabilidad de la extracción de agua para las operaciones.

Actualmente, nuestras necesidades de agua durante la fase de preconstrucción son limitadas. Este recurso se extrae de fuentes superficiales y subterráneas (po-



Huella de dinosaurio descubierta en la Formación Santo Domingo, Iglesia, Noviembre 2022.

Descubrimiento paleontológico en San Juan: Colaboración entre la UNSJ y Josemaría

Durante el estudio de línea base ambiental para el Camino de Acceso Norte y la Línea de Transmisión Eléctrica de Alta Tensión, se descubrieron huellas de dinosaurios en la Formación Santo Domingo, en la provincia de San Juan. Este importante hallazgo, realizado por científicos de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ), representa un aporte fundamental a la paleontología argentina. Las huellas, con una antigüedad estimada de 220 millones de años, pertenecen al menos a dos especies no identificadas y brindan información valiosa sobre la vida durante el Triásico.

Este descubrimiento dio lugar a la firma de un acuerdo de cooperación en noviembre de 2022 entre Josemaría y la UNSJ para profundizar en el estudio de las huellas con tecnología innovadora, incluyendo escáneres 3D. Este estudio permite la preservación digital de las huellas, facilitando futuras investigaciones. El descubrimiento enriquece nuestra comprensión de la historia de San Juan y contribuye a posicionar a la provincia como un lugar importante a nivel mundial en paleontología.

zos) para fines como el uso doméstico (campamento), plataformas de perforación y riego de caminos para el control del polvo.

La extracción de agua de fuentes en San Juan para las actividades a nivel de sitio de Josemaría durante 2024 fue de 74 megalitros (ML), una disminución del 22 % en comparación con 2023. Para extraer el

agua, obtuvimos los permisos temporales necesarios del Departamento de Hidráulica del Gobierno de San Juan.

Cabe destacar que se generaron 27 megalitros (ML) de aguas residuales domésticas en nuestro campamento. Todas las aguas residuales se tratan en la planta de tratamiento de efluentes antes de ser vertidas a un lecho de infiltración.

Tabla 7. Indicadores ambientales de Josemaría: Extracción de agua en SAN JUAN (II)

FUENTE	PROPÓSITO	2024	2023
		Cantidad (Megalitros)	
Río Pirca de los Bueyes	Uso Doméstico Campamento	1	2
	Uso industrial	3	6
Río Blanco	Uso industrial	11	2
Agua superficial		15	10
Agua de pozo	Uso Doméstico Campamento	26	25
	Uso industrial e irrigación	33	60
Agua de pozo		59	85
Total		74	95

El agua proveniente de La Rioja totalizó 75 ML en 2024, un 23 % más que en 2023, y se utilizó principalmente para la reducción de polvo en las carreteras de la comunidad de Guandacol y sus alrededores, según nuestro convenio de mantenimiento vial con las autoridades de La Rioja. La Secretaría de Aguas del Gobierno Provincial ha otorgado permisos temporales de agua a Josemaría para su extracción.

Tabla 8. Extracción de agua de Josemaría en la Provincia de La Rioja (III)

FUENTE	PROPÓSITO	2024	2023
		Cantidad (Megalitros)	
Río La Troya	Gestión de polvo en camino	75	61
Agua superficial		75	61
Total		75	61

Gestión de Residuos

Durante 2024, implementamos mejoras en el patio de residuos peligrosos. En total, se generaron 477 toneladas de este tipo de residuos, lo que representa una disminución del 49% respecto de 2023. El 100% fue dispuesto conforme a la normativa vigente, garantizando su disposición final segura.

Por otro lado, los residuos sólidos urbanos generados por nuestras actividades en el sitio del Proyecto alcanzaron las 495 toneladas, lo que implica una reducción del 41% en comparación con 2023. De ese total, el 22% fue destinado a reciclaje.

Consumo energético y emisiones

En 2024, realizamos un análisis de riesgos y oportunidades climáticas para evaluar la resiliencia. El objetivo era comprender mejor los riesgos físicos y de transición que podrían afectar a Josemaría, especialmente durante la construcción y las fases posteriores del desarrollo del proyecto, así como identificar oportunidades de mercado y tecnologías para apoyar el proyecto. Realizar este análisis antes del inicio de la construcción es crucial, ya que nos permite incorporar consideraciones climáticas adicionales durante el diseño.

En 2024, Josemaría y sus contratistas consumieron 104.941 gigajulios (GJ) de energía³⁷, provenientes en su totalidad de fuentes no renovables. Las oficinas administrativas y comunitarias, junto con el almacén de Puerto Seco en la capital de San Juan, utilizaron

³⁷ El cálculo del consumo energético incluye los combustibles utilizados por Josemaría y sus contratistas en la obra. Los datos se obtienen a partir de mediciones internas y registros de compras. Los factores de conversión se basan en el Balance Energético Nacional 2015 emitido por la Secretaría Nacional de Energía Argentina.

la red eléctrica y consumieron 1.523 GJ³⁸ el año pasado.

En base al consumo energético, se calcularon las emisiones directas³⁹ de 8.341 tCO₂e (Alcance 1) y emisiones indirectas⁴⁰ de 98 tCO₂e (Alcance 2) en 2024.

Si bien las emisiones de gases de efecto invernadero son un factor importante para la empresa, las emisiones actuales no se consideran significativas debido al limitado nivel de actividad en esta etapa de desarrollo. Las emisiones aumentarán a medida que comiencen las actividades de construcción. La medición temprana y continua de las emisiones es crucial para una gestión eficaz en el futuro.

38 Esto equivale a 423.172 kWh (2024) y 282.064 kWh (2023). Los datos se obtienen de las facturas de electricidad. Los factores de conversión se basan en el Balance Energético Nacional 2015 emitido por la Secretaría Nacional de Energía Argentina.

39 El cálculo de las emisiones de Alcance 1 se deriva del uso de combustible, utilizando factores de las Directrices del IPCC de 2006.

40 El cálculo de emisiones de Alcance 2 se basa en el consumo de electricidad y factores de emisión de la Compañía Administradora del Mercado Mayorista Eléctrico Sociedad Anónima (CAMMESA).



Gestión Ambiental de Filo Corp. en 2024

En 2024, el programa de gestión ambiental de Filo del Sol se centró en el monitoreo de los recursos hídricos, los ambientes glaciares y periglaciares, la biodiversidad y el clima, y la gestión de residuos. Filo implementó campañas de monitoreo de la calidad y el caudal del agua tanto en Argentina como en Chile. Esto incluyó la instalación de sensores y equipos para estudiar el ciclo hidrológico en ambos países. También se realizaron esfuerzos para monitorear la flora y la fauna, se llevaron a cabo mejoras en las estaciones binacionales de monitoreo meteorológico y se instaló una planta de reciclaje de lodos. Además, Filo reforzó los procedimientos de gestión de residuos y realizó monitoreos regulares de ruido en ambos países. Vicuña está en proceso de integrar los sistemas de monitoreo y gestión ambiental de Josemaría y Filo.



Sitio Vicuña - Abril 2025



Ganaderos del Norte, Iglesia, San Juan, Enero 2024.



COMUNIDADES LOCALES

En esta sección:

Indicadores de Desempeño Social	56	Programas de Capacitación Comunitaria	63
Índice de Licencia Social para Operar	59	Inversión Comunitaria Estratégica	77
Desarrollo de Contenido Local	60	Fundación Lundin	78
Programa de Desarrollo de Proveedores	62	Iniciativas de inversión social de Filo Corp.	80
Programas Comunitarios y Proyectos	63		

Indicadores de Desempeño Social

Tabla 9. Indicadores de Desempeño Social de Josemaría (I)

Indicador		2024	2023
Encuesta sobre la licencia social para operar (Social Vocal Voices) - Escala del 1 al 5	Índice de confianza	3,7	3,9
	Índice de equidad procesal	3,5	4,1
Número de proveedores de la provincia de San Juan ⁴¹		396	342
Pagos de bienes y servicios a proveedores de la Provincia de San Juan		AR\$ 51.400 millones (USD\$ 57.300.208 equivalentes)	AR\$ 24.400 millones (USD\$ 94.541.972 equivalentes)
Número de empresas locales que se beneficiaron de los programas de desarrollo de proveedores de Josemaría		49	17
Número de interacciones con miembros de la comunidad ⁴²		392	1.347
Número de programas de inversión comunitaria liderados por Josemaría		17	16
Número de beneficiarios y participantes en programas comunitarios ⁴³		8.425	3.204
Inversión social total de Josemaría ⁴⁴		AR\$ 532 millones (USD\$ 556.158 equivalentes)	AR\$ 214 millones (USD\$ 743.215 equivalentes)
Inversión social total de Fundación Lundin		AR\$ 277 millones (USD\$ 306.181 equivalentes)	AR\$ 135 millones (USD\$ 455.045 equivalentes)
Inversión en infraestructura para mejorar la conectividad a internet en las localidades de Angualasto, Malimán y Colanguil		AR\$ 570 millones (USD\$ 647.316 equivalentes)	-



Soledad Díaz, Cocinera de Iglesia, participante de Mujeres en Red, Marzo 2024.

En Vicuña, nuestro objetivo es construir relaciones respetuosas y de confianza con las comunidades locales y trabajar en colaboración para incorporar sus perspectivas en nuestros planes y actividades. Este enfoque contribuirá a una mejor calidad de vida, alineada con la planificación local y regional y las perspectivas recogidas de las partes interesadas. Esta forma de trabajar invita a co-crear programas de inversión social junto con los beneficiarios de la comunidad.

Contribuimos al valor social priorizando el empleo local y colaborando con empresas locales. Este enfoque facilita el acceso a oportunidades de compras y contratación dentro de Vicuña y su cadena de suministro. Además, priorizamos iniciativas centradas en la diversificación económica, el desarrollo social, el fortalecimiento institucional y el apoyo a grupos vulnerables.

⁴¹ Estos resultados corresponden al número de proveedores de bienes y servicios activos a diciembre de 2023 y 2024.

⁴² La disminución significativa de las interacciones en 2024 con respecto a 2023 refleja una definición más restringida de lo que constituye una interacción. Esta definición se actualizó en 2024 con un nuevo procedimiento diseñado para registrar y gestionar las interacciones con la comunidad. La nueva definición se centra más específicamente en las interacciones con más impacto e intencionales, mientras que la definición anterior abarcaba casi cualquier tipo de interacción con miembros de la comunidad.

⁴³ Los beneficiarios se definen como personas que se han comprometido a participar activamente en programas de inversión social. El número de beneficiarios coincide con los datos reportados en el requisito 72 de la Declaración de Impacto Ambiental de Josemaría. Los participantes se definen como personas que han participado de alguna forma en actividades de relaciones y participación comunitaria.

⁴⁴ Algunas de estas inversiones fueron facilitadas a través de contratistas con sede en San Juan y, por lo tanto, se clasifican como pagos a proveedores de San Juan.

A lo largo de 2024, Josemaría consolidó iniciativas alineadas con sus planes de gestión ambiental y social establecidos. Estas iniciativas fortalecieron nuestra conexión con los miembros de la comunidad de Iglesia y Jáchal en San Juan, y de Guandacol en La Rioja. Iglesia se encuentra dentro del área de influencia directa de Josemaría, mientras que Jáchal es la comunidad más cercana al sitio del proyecto. Además, implementamos programas de desarrollo comunitario en Guandacol, ya que la ruta de acceso a Josemaría atraviesa este pueblo por una carretera provincial.

Seguimos priorizando la contratación de trabajadores locales y la adquisición de bienes y servicios de proveedores con sede en San Juan.

A través de nuestro plan de participación ciudadana, facilitamos oportunidades de interacción y consulta con miembros de la comunidad y partes interesadas. Estos intercambios brindan una plataforma para compartir información actualizada sobre Josemaría y fortalecer las relaciones con las comunidades locales.

Asimismo, mantenemos nuestro compromiso con nuestros programas de inversión comunitaria y social, centrados en jóvenes, mujeres y productores agrícolas locales que participan en actividades tradicionales, todos ellos grupos vulnerables.

Curso de Muralismo, La Cobriza, Rodeo San Juan, Marzo 2024.



Índice de Licencia Social para Operar

Social Local Voices – Índice de Licencia Social para Operar (LSO)⁴⁵

Siguiendo la línea de años anteriores, Josemaría realizó su encuesta Social Local Voices en 2024 para medir el nivel de confianza y aceptación de Josemaría entre las comunidades locales. Esto se lleva a cabo mediante una metodología innovadora que permite a las comunidades expresar sus experiencias, percepciones y opiniones sobre Josemaría.

Los resultados brindan información valiosa sobre los principales impulsores de nuestra licencia social en los departamentos de Iglesia y Jáchal, así como en la ciudad de San Juan y sus alrededores. Además, se incluye la localidad de Guandacol, ubicada en el departamento de General Felipe Varela en La Rioja, por ser una de las comunidades a lo largo del camino actual hacia el Proyecto, que depende principalmente de las redes viales provinciales.

Dado que Josemaría aún se encuentra en una etapa temprana de desarrollo, los resultados de la encuesta en 2023 y 2024 son, comprensiblemente, bastante dinámicos (véase la tabla anterior). En términos generales, los resultados son relativamente positivos, comparados con otros sitios alrededor del mundo donde se realiza la encuesta, probablemente reflejan un alto grado de optimismo y aspiraciones de beneficios a menudo asociados con proyectos nuevos en una etapa temprana, así como nuestro enfoque proactivo y estructurado de las relaciones comunitarias.

⁴⁵ Esta metodología de encuesta fue desarrollada por la consultora Voconiq, en colaboración con la Agencia Nacional de Ciencias de Australia.

Desarrollo de Contenido Local

Fortalecer el contenido local sigue siendo una prioridad en Josemaría y es un aspecto clave para muchos de nuestros grupos de interés. El número de proveedores en San Juan a quienes adquirimos bienes o contratamos servicios aumentó un 16 % en 2024 en comparación con 2023. A finales de 2024, desarrollamos e implementamos un procedimiento para la planificación de la gestión social de los contratistas, un requisito del proceso de licitación. Este procedimiento define lo que los proponentes deben incluir en los planes de gestión social de su propuesta de licitación, para garantizar la alineación con las prioridades de la empresa y los compromisos establecidos en la Declaración de Impacto Ambiental de Josemaría. Los componentes clave del procedimiento incluyen: una matriz de riesgos y oportunidades, un plan de empleo y capacitación local, un plan de compras locales, consideraciones para empresas conjuntas/vinculaciones (si corresponde), un plan de inversión social y un mecanismo de reclamos.

Seguimos utilizando nuestra plataforma digital de registro de proveedores, CODIN, y hemos aumentado el número total de empresas locales precalificadas para competir en los procesos de contratación. Sin embargo, la proporción de entidades locales precalificadas ha disminuido un 8% en comparación con 2023, lo que indica la necesidad de fortalecer aún más los procesos de registro y precalificación.⁴⁶

⁴⁶ Link CODIN: <https://proveedores.minexus.com.ar/>

Nina Pastas del Programa de Desarrollo de Proveedores, Iglesia, Febrero 2024.



Registro de proveedores locales

TABLA 10. Desempeño Social: indicadores de contenido local para Josemaría (II)

Origen del proveedor	2024		2023	
	Registrados	Precalificados	Registrados	Precalificados
Departamento de Iglesia	321	213	275	211
Resto de la Provincia de San Juan	1.909	1.031	1.589	988
Total	2.230	1.244	1.864	1.199
Porcentaje de proveedores precalificados (del total de registrados)	56%		64%	

Además, en Josemaría, diseñamos e implementamos cuatro programas de desarrollo de proveedores en 2024 (Catering y limpieza, Indumentaria, Hospitalidad y Capital Semilla), desarrollados y ejecutados en colaboración con la Fundación Lundin. Mediante capacitación especializada y asistencia técnica, los beneficiarios mejoraron su competitividad y obtuvieron acceso a oportunidades adicionales de desarrollo empresarial y financiación, siempre que alcanzaran los objetivos definidos y participaran en nuestros procesos de monitoreo, seguimiento y medición de impacto. Apoyamos a 49 pequeñas empresas a través de estos programas, lo que representa un aumento del 188% en el número de beneficiarios en comparación con el año anterior.

Programa de desarrollo de proveedores locales

Catering y limpieza

Diecisiete pequeñas empresas de catering y afines de Iglesia y Jáchal recibieron asesoramiento especializado, que incluyó capacitación y asistencia técnica, para mejorar la calidad de su servicio. Como resultado, cinco proveedores firmaron contratos con el contratista de catering del Proyecto Josemaría.

Capital Semilla

Diez proveedores mineros, actuales o aspirantes, seleccionados entre todos los participantes de nuestros programas de desarrollo de contenido social y local en Iglesia, recibieron financiamiento no reembolsable para fortalecer su posición en sus respectivas cadenas de valor a finales de 2024. Este apoyo busca promover la escalabilidad, la diversificación y la creación de empleo. El programa incluye el monitoreo de inversiones, la medición de impacto y servicios de asesoría continua para los beneficiarios durante seis meses en 2025.

Hospitalidad

Once proveedores de alojamiento de Iglesia, Jáchal y Guandacol recibieron capacitación sobre los estándares de calidad y servicio al cliente que exigen la industria minera y el sector hotelero en general. Como resultado, un beneficiario firmó un contrato con Josemaría.

Indumentaria

Once empresas de confección de Iglesia participaron en un programa para mejorar el rendimiento y la calidad de su confección, con el objetivo de ampliar su oferta y su cartera de clientes. Como resultado, un beneficiario logró la venta de 130 prendas a Josemaría.

Curso de Emprendedores
Textiles, Iglesia, Marzo 2024

Además de los programas de desarrollo de proveedores locales, facilitamos diversas iniciativas de capacitación para fortalecer las habilidades de la fuerza laboral local.

Programas de Capacitación Comunitaria

Tabla 11. Desempeño Social: indicadores de contenido local para Josemaría (III)

Ubicación	Capacitación	Beneficiarios
Departamento de Iglesia (Provincia de San Juan)	Capacitación técnica para controladores de pozo	18
	Operación de vehículos ligeros (conducción)	30
	Certificación Internacional en Soporte de IT	44
	Conocimientos del idioma inglés	18
Departamento de General Felipe Varela (Provincia de La Rioja)	Topografía ⁴⁷	130
Total		240

Tras una evaluación de la educación técnica en San Juan realizada por el Instituto Tecnológico del Norte de Alberta, diseñamos un programa anual de capacitación para la fase de preconstrucción a finales de 2024. Este programa, que se actualizará según el cronograma del proyecto, busca mejorar la empleabilidad de la mano de obra local y facilitar su contratación por parte de las empresas contratistas involucradas en el proyecto.

Programas Comunitarios y Proyectos

Además de las iniciativas que apoyan el desarrollo de proveedores y personal local, Vicuña también implementa programas de inversión social y participación comunitaria. El objetivo de estos programas es contribuir al desarrollo económico y fortalecer el capital social a nivel local.

⁴⁷ La formación en Topografía se organizó en el marco de un convenio de colaboración firmado con la Cámara de Empresas de Tecnologías de la Información y la Comunicación de San Juan (CASETIC).

En 2024, Josemaría implementó **17 programas de inversión social**, uno más que el año anterior; y el número total de beneficiarios y **participantes de las comunidades locales aumentó de 3.204 en 2023 a 8.425 en 2024**, lo que refleja nuestros esfuerzos conjuntos por ampliar el impacto y la escala de nuestros programas comunitarios. Estos programas buscan contribuir al desarrollo local centrándose en el apoyo a los grupos vulnerables identificados en los estudios de referencia social de Josemaría: mujeres, productores agrícolas y jóvenes (menores de 25 años).

Las interacciones registrables con los actores comunitarios disminuyeron un 41%.

Como se mencionó, esta disminución se atribuye a cambios en las definiciones asociadas con las interacciones registrables en el procedimiento y sistema actualizado de participación de los actores. Buscamos centrar nuestros informes en las interacciones más formales y de impacto, en lugar de abarcar todos los tipos. Mantenemos nuestro compromiso de ser cercanos, abiertos y accesibles con los miembros de la comunidad.

En cuanto a las relaciones con la comunidad, las iniciativas clave en 2024 incluyeron la implementación de nuestro plan de participación ciudadana y nuestro plan de inversión social.



Reuniones Informativas con la Comunidad, Iglesia, Febrero 2024

1. Plan de Participación Ciudadana

El plan de participación ciudadana describe la estrategia, los objetivos, las metodologías y las actividades relacionadas con el proceso de intercambio de información y consulta de Josemaría con las partes interesadas del proyecto. Incluye los siguientes componentes:

Tabla 12. Desempeño Social de Josemaría: Indicadores de Relacionamiento con los Grupos de Interés (IV)

Componentes	Resultados 2024
Oficinas de relaciones comunitarias con horario extendido de atención presencial	3 oficinas (La Cobriza en Rodeo, Iglesia; La Cobreña en Jáchal, desde el 29 de abril de 2024; y La Paila en Guandacol)
Reuniones informativas y consultivas específicas del proyecto	22 reuniones con la asistencia de 378 miembros de la comunidad
Mecanismo de retroalimentación comunitaria para recibir sugerencias, consultas y quejas	12 reclamos y 160 consultas recibidas
Reuniones de mesas de trabajo con proveedores locales	Se realizaron 5 mesas de trabajo, con una asistencia promedio de 23 representantes de cámaras locales de proveedores mineros y pequeñas empresas independientes (proveedores).
Programa de visitas a Sitio	8 visitas con 81 actores clave
Monitoreo ambiental participativo con la comunidad	2 actividades de monitoreo, ambas enfocadas en la calidad del agua
Colaboración con el gobierno e instituciones formales	392 interacciones
Programa de comunicación externa, medios e influencers	+200 interacciones

En 2024, abrimos una tercera oficina de relaciones comunitarias en Jáchal (San Juan), que complementa nuestras oficinas existentes en Iglesia (San Juan) y Guandacol (La Rioja). Esto nos permitió fortalecer nuestra capacidad de interactuar con los actores de la comunidad, tanto de forma proactiva como reactiva, fomentar nuevas relaciones y ser más accesibles y cercanos a nuestras comunidades anfitrionas.

A lo largo del año, también realizamos varias reuniones informativas y consultivas en Iglesia, Jáchal y Guandacol, donde brindamos a los residentes información de primera mano sobre el progreso de Josemaría, nuestra gestión de sostenibilidad y los programas de inversión comunitaria, y dedicamos tiempo a debatir y abordar sus inquietudes.



Inauguración Casa de Relacionamiento La Cobreña, Jáchal, Abril 2024.

Programa de visitas al Proyecto

El programa de visitas al sitio del proyecto permite a diversos grupos tener una experiencia directa en nuestros yacimientos. Los participantes recorren las instalaciones, interactúan con nuestros especialistas y reciben información valiosa sobre nuestro trabajo, fomentando la transparencia y el diálogo, y ayudando a aclarar cualquier malentendido que pueda existir.

En 2024, se realizaron ocho visitas a las instalaciones de Josemaría, con la participación de 81 participantes de diversos grupos de interés: docentes, periodistas, cámaras empresariales, miembros de la comunidad de Iglesia y Jáchal, beneficiarios de nuestro programa de inversión social Mujeres en Tecnología, estudiantes locales de carreras STEM y jóvenes profesionales de la minería.



Visita a Batidero, Abril 2024.

Mecanismo de Retroalimentación y Reclamos de la Comunidad

El procedimiento de retroalimentación de Josemaría, ahora bajo la supervisión de Vicuña, sirve como mecanismo para que las partes interesadas presenten sugerencias, consultas y reclamos relacionados con el proyecto, así como para dar seguimiento a su posterior gestión y resolución. Tras una revisión realizada por un especialista internacional en quejas en 2024, este procedimiento se actualizó para mejorar su facilidad de uso y accesibilidad para terceros. Por ejemplo, se facilitó la presentación anónima de reclamos mediante la instalación de buzones designados en las oficinas de relaciones comunitarias. Además, se ampliaron los canales para recibir reclamos, consultas y sugerencias, incluyendo:

E-mail:

- info@vicuna.com

Sitio web

- www.vicuna.com

Teléfono y WhatsApp

- **264 629 4430** (Iglesia)
- **264 623 2740** (Guandacol)
- **264 456 8437** (Jáchal)

Nota:

Estos canales también están publicados en nuestra página web: vicuna.com

Redes Sociales

Cuentas de redes sociales oficiales de la empresa en:

- **Instagram**
- **Facebook**
- **LinkedIn**

Presencialmente:

Horario comercial: 9:00 a.m. a 5:00 p.m., de lunes a viernes.

- **La Cobriza.** Iglesia, San Juan. Calle Santa Lucía y Calle González, Rodeo, Iglesia, San Juan.
- **La Paila.** Guandacol, La Rioja. Calle Hilario Correa, a 200 metros de Facundo Quiroga, Guandacol, Departamento Coronel Felipe Varela, La Rioja.
- **La Cobreña.** Jáchal, San Juan. Calle Juan de Echegaray 139, entre San Martín y Rivadavia, Jáchal, San Juan.

Consultas y quejas sobre Josemaría

Tabla 13. Desempeño Social: Consultas y quejas sobre Josemaría (V)

PROCEDIMIENTO DE RETROALIMENTACIÓN	2024		2023	
	# recibido	# resuelto	# recibido	# resuelto
Consultas	160	160	99	99
Quejas	12	12 ⁴⁸	31	31 ⁴⁹

En 2024, la mayoría de las consultas relacionadas con Josemaría se centraron en el proceso de adquisiciones. Otros temas recurrentes incluyeron: inquietudes de proveedores locales, acceso a capacitación y oportunidades de empleo.

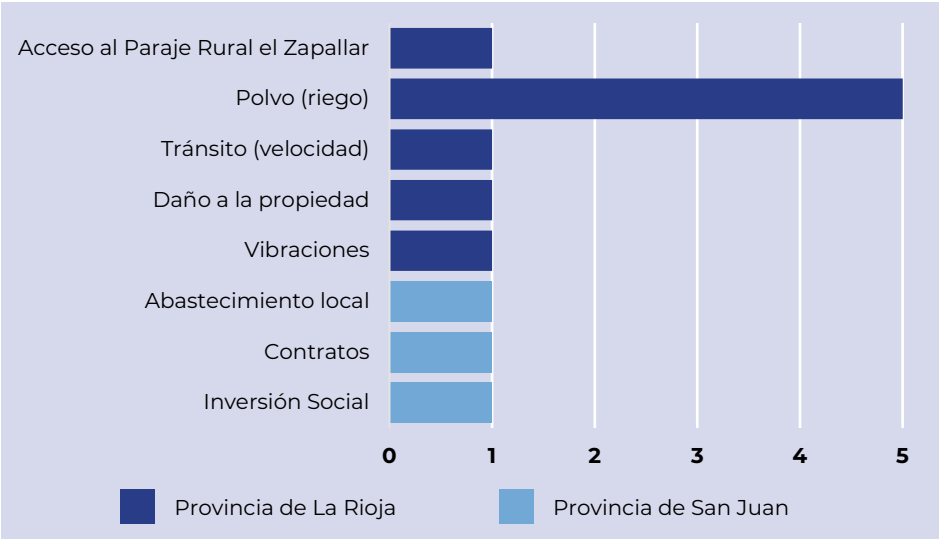
La mayoría de los reclamos se relacionaron con molestias causadas por el tráfico vehicular en la vía de acceso al Proyecto. Este Camino de Acceso Este utiliza una carretera provincial y atraviesa la localidad de Guandacol y zonas rurales de la Provincia de La Rioja. En los próximos años, a medida que nuestras actividades se intensifiquen, preveemos que el número de consultas y quejas aumentará, por lo que es importante contar con un mecanismo de retroalimentación creíble, accesible y culturalmente apropiado. Mantenemos nuestro compromiso de explorar maneras de mejorar nuestro sistema continuamente.

⁴⁸ Dos reclamos pendientes de 2024 se resolvieron en enero de 2025.

⁴⁹ Dos reclamos pendientes de 2023 se resolvieron en enero de 2024.



Figura 2: Tipos de quejas por provincia para Josemaría



2. Inversión social

2.1 Desarrollo comunitario con enfoque de género

En 2024, Josemaría mantuvo su compromiso de mejorar las oportunidades para las mujeres, buscando aumentar su visibilidad y participación económica y productiva en las comunidades de Iglesia, Jáchal y Guandacol. Cabe destacar que

las mujeres representaron el 78% del total de beneficiarios de los programas de inversión social de Josemaría en ese año. (Este porcentaje no incluye las iniciativas locales de desarrollo de proveedores y mano de obra).

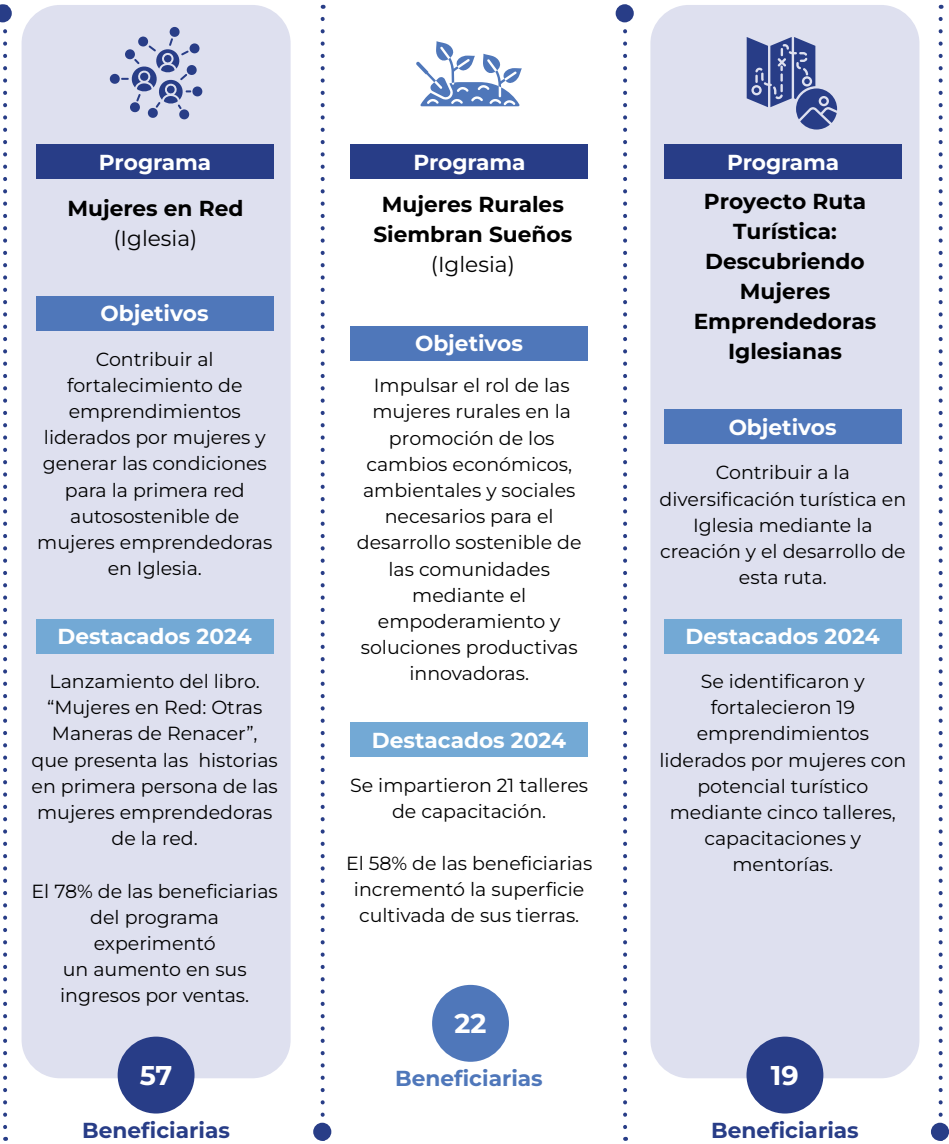
En 2024, se implementaron cinco programas y un proyecto, todos diseñados específicamente para mujeres emprendedoras.

Egresadas AWE de Jáchal, Junio 2024



Programas comunitarios enfocados en las mujeres

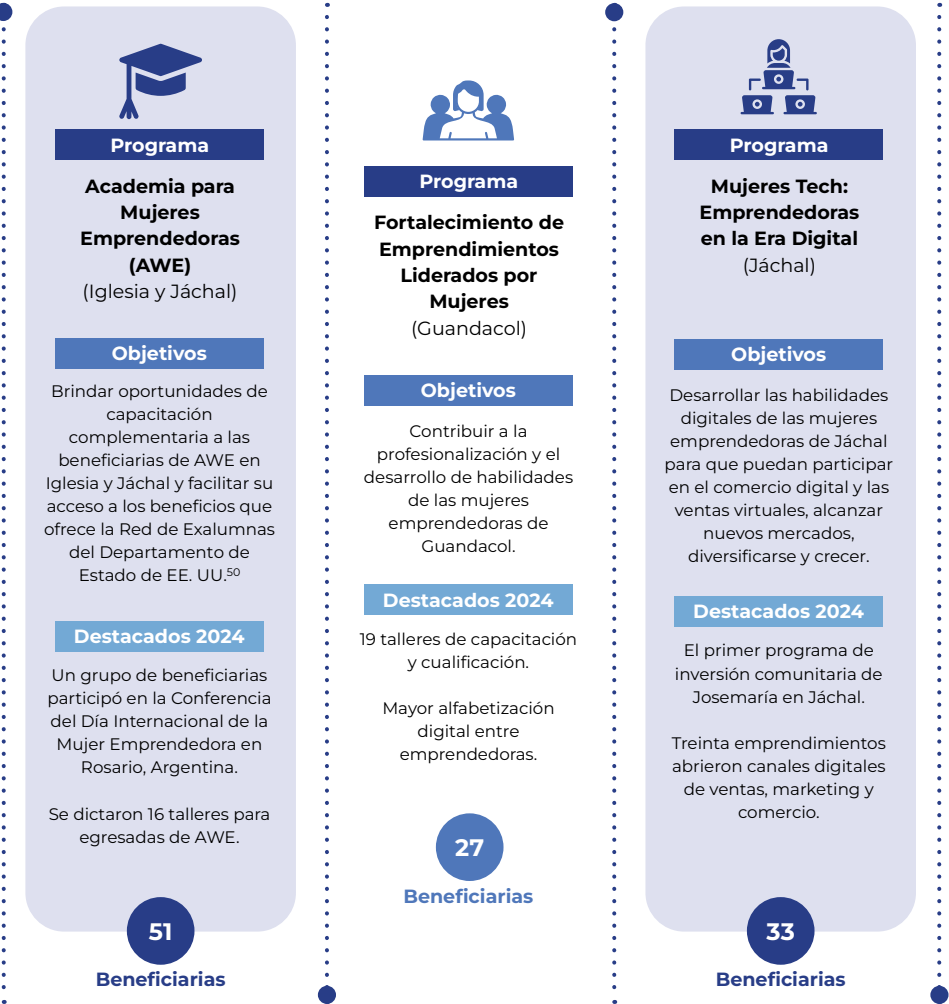
Figura 3. Indicadores de Desempeño Social de Josemaría: desarrollo comunitario (VI)



Los beneficiarios se definen como personas que se han comprometido a participar activamente en programas de inversión social. El número de beneficiarios coincide con los datos reportados en el requisito 72 de la Declaración de Impacto Ambiental de Josemaría.

Programas comunitarios enfocados en las mujeres

Figura 4. Indicadores de Desempeño Social de Josemaría: desarrollo comunitario (VII)



Los beneficiarios se definen como personas que se han comprometido a participar activamente en programas de inversión social.

⁵⁰ Estas iniciativas complementan la impartición del programa completo de capacitación de AWE (Academy for Women Entrepreneur, por sus siglas en inglés) en Iglesia en 2023 y en Jáchal en 2024, liderado por la Fundación Lundin, en colaboración con Josemaría y la Embajada de EE.UU. en Argentina.



Mujeres en Red, Iglesia, Octubre 2024.

Mujeres Rurales, Iglesia, Marzo 2024.

Proyecto Ruta Turística, Iglesia, Agosto 2024

Academia AWE, Jáchal, Marzo 2024.

Mujeres Tech, Jáchal, Diciembre 2024.

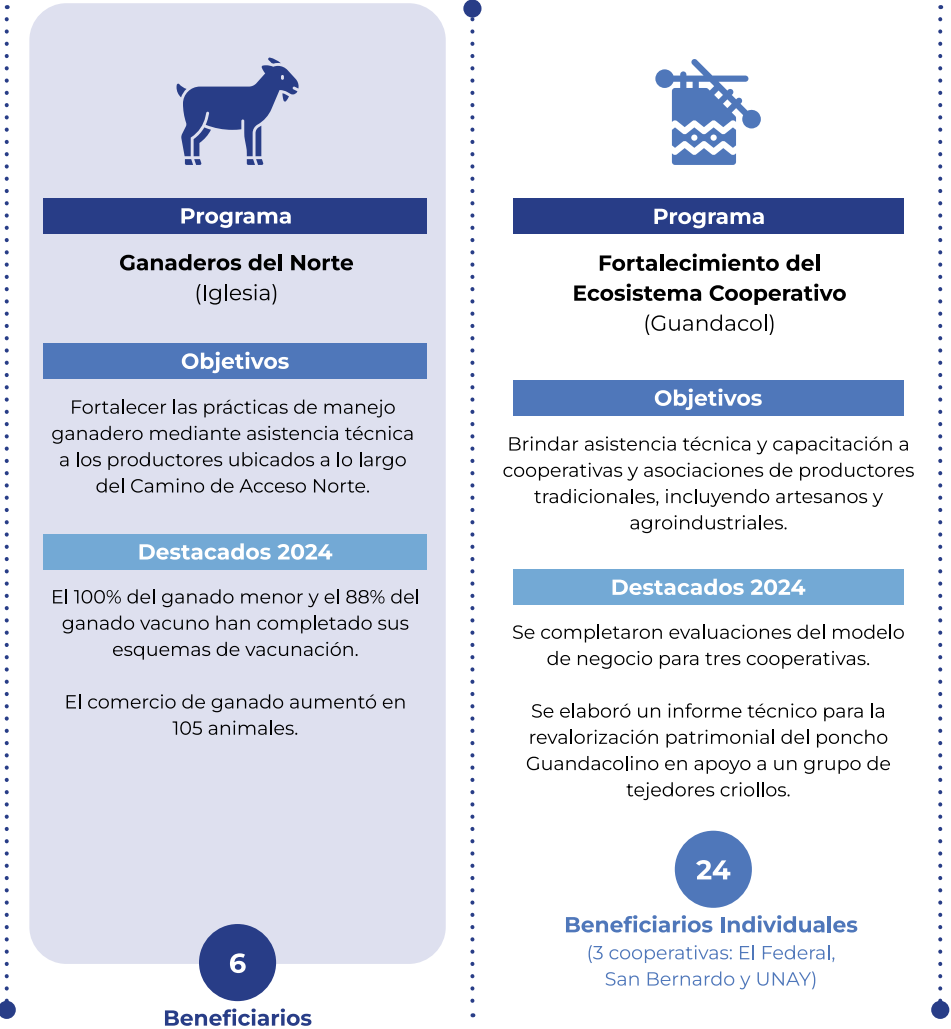
Fortalecimiento de emprendimientos liderados por mujeres, Guandacol, Junio 2024.

2.2. Desarrollo Agrícola y Fortalecimiento del Ecosistema Cooperativo

Uno de los objetivos que guía la estrategia de inversión social de Josemaría es contribuir a la diversificación económica y al desarrollo de las actividades tradicionales en las comunidades.

Programas de Desarrollo Agropecuario y Fortalecimiento Cooperativo

Figura 5. Indicadores de Desempeño Social de Josemaría: desarrollo comunitario (VIII)



Los beneficiarios se definen como personas que se han comprometido a participar activamente en programas de inversión social.



Cooperativa UNAY, Guandacol, Agosto 2024.

Ganaderos del Norte, Iglesia, Enero 2024.



2.3. Desarrollo de capital social y humano

En 2024, Josemaría implementó una serie de iniciativas para fortalecer el capital social local, reconociendo su importancia vital para el desarrollo sostenible y el bienestar comunitario.

Cabe destacar que esta línea de programación se centró íntegramente en los jóvenes, bajo el programa de empoderamiento juvenil, y se implementó en Iglesia y Jáchal en colaboración con Junior Achievement, socio estratégico. Este programa incluyó cuatro iniciativas: dos cursos de capacitación en soporte técnico (un programa de certificación de Google para la preparación laboral en soporte técnico) y dos ediciones del programa “Planificá tu Futuro”, enfocado en dotar a los jóvenes de las habilidades interpersonales,

la motivación y las técnicas de reflexión necesarias para trazar un camino hacia el éxito en la vida. Once voluntarios de Josemaría se desempeñaron generosamente como mentores y asesores para entrevistas de trabajo en ambos programas. Además, tres voluntarios de las comunidades locales compartieron sus experiencias personales al cursar estudios universitarios y convertirse en miembros exitosos del Proyecto Vicuña. A través de sus experiencias e historias, los voluntarios esperan inspirar a los jóvenes a reflexionar y planificar su futuro.

Programas de Desarrollo Social y de Capital Humano

Tabla 14. Indicadores de Desempeño Social de Josemaría: desarrollo comunitario para Josemaría (IX)

Programa	Objetivo	Destacados 2024	Beneficiarios ⁵¹
Conocer para Proteger (Iglesia)	Contribuir al desarrollo profesional de artistas y artesanos de la comunidad y promover el arte y la cultura local.	2 nuevos murales fueron creados por artistas locales en Iglesia, ubicada en los pueblos de Tudcum y Angualasto. 3ª Exposición Anual de Artistas Visuales de Iglesia y Calingasta (en colaboración con el Proyecto Pachón de Glen-core, el Museo Provincial de Bellas Artes Franklin Rawson y la Municipalidad de Iglesia).	50
Potenciar Juventud (Iglesia y Jáchal)	Fortalecer la preparación laboral de los jóvenes mediante programas de educación técnica, desarrollo de habilidades blandas, motivación y reflexión.	2 cursos de certificación en soporte técnico en colaboración con Junior Achievement. 2 ediciones del programa “Planificá tu Futuro”.	71

⁵¹ Los beneficiarios se definen como personas que se han comprometido a participar activamente en los programas de inversión social. El número de beneficiarios coincide con los datos reportados en el requisito 72 de la Declaración de Impacto Ambiental de Josemaría.



Muestra de artistas Iglesiasanos en Museo de Bellas Artes Franklin Rawson, San Juan, Diciembre 2024.

Inversión comunitaria estratégica

Importante Inversión Social: Conectividad en Comunidades

Para mejorar la conectividad a internet en la zona norte de Iglesia y facilitar el acceso a tecnologías innovadoras, Josemaría estableció alianzas con San Juan Innova, la empresa provincial de telecomunicaciones, y la Municipalidad de Iglesia.

Tras los acuerdos firmados en noviembre de 2023, Josemaría financió la expansión de la red de fibra óptica de San Juan desde la localidad de Angualasto hasta Colangüil y Malimán en 2024, con una extensión de 30 km. San Juan Innova ejecutó la obra y la Municipalidad proporcionó electricidad gratuita para garantizar el funcionamiento de la infraestructura.

Esta inversión beneficia a cientos de hogares, espacios públicos y dos escuelas locales. Incluye 12 meses de servicio de internet y la instalación de puntos de servicio SOS a lo largo de la carretera, mejorando la comunicación y la seguridad vial para residentes, turistas y vehículos en tránsito, incluyendo aquellos que acceden al predio de Josemaría.

Fundación Lundin

Josemaría ha trabajado en colaboración con la Fundación Lundin (www.lundinfoundation.com) durante varios años para fortalecer continuamente las iniciativas de sostenibilidad y desarrollo comunitario, y aportar valor a Josemaría y sus grupos de interés. Esta colaboración nos ha permitido aplicar las mejores prácticas y aprovechar las lecciones aprendidas de iniciativas similares dentro del Grupo Lundin y la industria minera en general.

En 2024, la Fundación Lundin apoyó a Josemaría a través de importantes iniciativas, como:

- El programa de asesoría empresarial local en Iglesia, Gabinete técnico profesional, que brinda orientación y asesoramiento personalizado, a emprendedores sobre cuestiones técnicas, legales, administrativas y financieras.

- Programas educativos como:
 - La segunda edición de Ingeniería Verde, en colaboración con la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ), cuyo objetivo fue ayudar a estudiantes y graduados a desarrollar y comercializar proyectos de ingeniería enfocados en la sostenibilidad.
 - La segunda edición del programa de la Academia para Mujeres Emprendedoras (AWE), en colaboración con la Embajada de los Estados Unidos en Argentina, brindó capacitación empresarial estructurada a emprendedoras de Jáchal en 2024.
- Programas piloto de desarrollo de proveedores locales en catering y limpieza, confección de prendas de vestir y gestión hotelera, tanto en Iglesia como en Jáchal, realizados en estrecha colaboración con Josemaría.

Ganadores del Programa Ingeniería Verde, San Juan, Noviembre 2024.



Concurso de proyectos sustentables de tecnología e innovación



Junior Achievement, Iglesia, Mayo 2024

- Capacitación y certificación de licencias de conducir en Iglesia para apoyar a las personas locales en su búsqueda de oportunidades laborales en la conducción de vehículos ligeros.

La Fundación Lundin apoyó a Filo Corp. con esfuerzos de planificación e informes de sostenibilidad en 2024 pero no brindó apoyo a Filo del Sol para programas comunitarios en ese período

Estas actividades beneficiaron a 242 personas e incluyeron 321 horas de capacitación y mentoría.

Alianza entre el Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y la Fundación Lundin para apoyar a Josemaría

En 2024, el BID y la Fundación Lundin firmaron un acuerdo de cooperación, aprobado tanto por el Gobierno Provincial de San Juan como por el Ministerio de Economía de la Nación. El acuerdo diseñado en estrecha consulta con Josemaría, contempla la ejecución de un programa trienal destinado a promover el desarrollo económico y la diversificación de las actividades productivas en el departamento de Iglesia, fomentando las sinergias entre los sectores público y privado y la sociedad civil. En este marco, se formó un comité directivo, y representantes del BID viajaron a San Juan para el lanzamiento del programa. Uno de los primeros pasos fue iniciar el trabajo de apoyo en el Plan de Ordenamiento Territorial del Departamento de Iglesia y del uso del suelo, así como a los planes de desarrollo económico para el departamento de Iglesia.

Inversión social de Filo Corp. en 2024

En Argentina, Filo desarrolló iniciativas centradas en la educación y el medio ambiente, en colaboración con instituciones locales. Firmó un convenio de cooperación con la Facultad de Ciencias Exactas, Físicas y Naturales de la Universidad Nacional de San Juan (UNSJ) para colaborar en diversas iniciativas, incluyendo la dotación de aulas móviles (contenedores) para la facultad del campus universitario.

Junto con la Municipalidad de Iglesia, Filo completó la construcción del Paseo Sostenible de Especies Nativas, renovando una plaza local con mobiliario sostenible, servicios públicos, señalización educativa y plantando especies nativas, para promover la conciencia y la comprensión de la sostenibilidad y la minería responsable en la comunidad.

También extendió la segunda edición de su taller anual de orientación vocacional a diferentes distritos del Gran San Juan y facilitó presentaciones técnicas en escuelas

secundarias y universidades, con más de 300 estudiantes, sobre minería, sostenibilidad, geología y seguridad.

A través del programa de voluntariado corporativo de Filo, se realizaron tres actividades en escuelas rurales de Malimán y Angualasto, en el departamento de Iglesia. Estas actividades incluyeron la renovación de espacios educativos, el fortalecimiento de las iniciativas ambientales mediante la implementación de sistemas de riego eficientes y la entrega de 175 árboles nativos para su plantación. También promovió la educación ambiental impartiendo talleres sobre plantas nativas en escuelas de Iglesia, con la participación de más de 70 estudiantes. Además, brindó apoyo a las campañas de reforestación lideradas por la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible de San Juan.

En Las Flores, en el departamento de Iglesia, Filo organizó un taller de pro-

gramación y robótica para jóvenes en colaboración con otra empresa. Este taller consistió en ocho días de capacitación teórica y práctica. Además, desarrolló el taller "Proyecto de Vida" junto al Hospital Tomás Perón. En colaboración con el Departamento de Psicología de esta institución, el taller profundizó en la orientación vocacional y el bienestar emocional de los estudiantes de cuatro escuelas de Iglesia, brindando información y apoyo a más de 50 beneficiarios.

En Chile, la compañía continuó colaborando con las comunidades cercanas mediante reuniones periódicas con líderes comunitarios. También se realizaron actividades con actores relevantes, incluyendo:

- Talleres sobre reciclaje, artesanía, primeros auxilios y prevención de incendios forestales, en colaboración con la comunidad local.
- Un programa de huertos infantiles, en colaboración con la escuela rural de Amolanas.

- La presentación del libro "Pulido. Vida, Paisajes y Tradiciones", con la asistencia de 90 personas. (Filo desarrolló el libro en conjunto con la Comunidad Ex Fundo Pulido para documentar las tradiciones orales de las familias de esta comunidad).
- Apoyo veterinario a miembros de la comunidad y una evaluación agrícola de frutales y campos de alfalfa en Potrero del Indio.
- Una campaña solidaria invernal y una celebración navideña, en conjunto con contratistas, a beneficio del Hogar de Ancianos Nuestra Señora de La Candelaria.
- Implementación de diversas iniciativas, como la instalación de reductores de velocidad en Potrero del Indio, la reparación de caminos y canales afectados por el deshielo en Montosa, como así también la realización de visitas y campañas arqueológicas a lo largo de la ruta de Montosa con la guía de un miembro de la comunidad local.

AVISO LEGAL

Declaraciones prospectivas

Esta presentación contiene declaraciones prospectivas que conllevan riesgos e incertidumbres. Las declaraciones prospectivas incluyen todas las declaraciones que no se refieran a hechos históricos o actuales, y pueden referirse, entre otros asuntos, a planes de producción, construcción, explotación y desarrollo minero; planes de infraestructura estratégica, Corredor Norte, línea eléctrica de alta tensión; integración operativa de proyectos mineros; programa de capacitación para la fase de construcción; estimación y gestión de recursos naturales; estudios socioambientales; permisos y regulaciones; impacto ambiental; riesgos físicos y de transición climática; planes de gestión ambiental y climática; plan de gestión del agua; estrategias de sostenibilidad; adopción de estándares internacionales; informes consolidados de sostenibilidad; seguridad y salud ocupacional; programas comunitarios y ambientales; bienestar comunitario; consultas y quejas; grupos vulnerables; empleos locales y oportunidades de negocio; desarrollo local e inversión social; plan de desarrollo económico, plan de ordenamiento territorial y del uso del suelo de Iglesia; programa de cumplimiento; planes de gobernanza, transparencia y de reportes; régimen de incentivo para grandes inversiones; tecnología e innovación; y proyecciones de beneficios económicos (empleo, compras, regalías e impuestos, entre otros). Las declaraciones prospectivas pueden identificarse por términos como “objetivo”, “ambición”, “anticipar”, “aspiración”, “creer”, “comprometerse”, “continuar”, “podría”, “desear”, “asegurar”, “estimar”, “espe-

rar”, “pronosticar”, “meta”, “orientación”, “pretender”, “probable”, “puede”, “hito”, “deber”, “necesidad”, “perspectiva”, “vías”, “plan”, “proyecto”, “programa”, “buscar”, “debería”, “estrategia”, “tendencia”, “será” o “sería”, “incluir”, “integrar”, “reflejar”, “desempeñar”, “desarrollar”, “impulsar”, “planificar”, “continuar”, “actualizar” o por terminología similar.

Las declaraciones prospectivas se basan en las expectativas razonables de la gerencia y reflejan juicios, suposiciones, estimaciones y otra información disponible a la fecha de esta presentación. Estas suposiciones incluyen, entre otras: estabilidad legal y regulatoria en Argentina y Chile; acceso continuo a financiamiento para el desarrollo del Proyecto Vicuña; condiciones del mercado y precios de metales; factores ambientales y climáticos; aceptación social y comunitaria; tecnología disponible y capacidad operativa; acceso a infraestructura crítica; licencia social para operar; y obtención oportuna de permisos ambientales y sociales.

Estas declaraciones prospectivas no representan garantías ni predicciones de resultados financieros u operativos futuros e implican riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores, muchos de los cuales están fuera de nuestro control, que pueden causar que los resultados reales difieran materialmente de los expresados en dichas declaraciones. Por consiguiente, se advierte a los lectores que no confíen indebidamente en las declaraciones prospectivas.

Estos riesgos e incertidumbres incluyen, entre otros: la incertidumbre de

los recursos minerales, las reservas y las estimaciones, incluyendo la ley, el tonelaje o la continuidad de la mineralización esperados; la geología del área en la que Vicuña Corp. y sus subsidiarias realizan actividades de exploración, que puede presentar desafíos geotécnicos imprevistos; actividades de exploración que pueden no resultar en el descubrimiento de un recurso mineral comercialmente viable; permitir retrasos o denegaciones que podrían retrasar o detener el avance de las actividades y operaciones de exploración; la dependencia de la financiación de empresas conjuntas para cumplir con los requisitos de capital; el desarrollo y la adopción de nuevas tecnologías y los riesgos relacionados; las fluctuaciones en los tipos de cambio de divisas y los precios de las materias primas; la superposición de intereses minerales en el área del proyecto; retrasos en la adquisición de equipos, suministros o servicios; las acciones de las autoridades gubernamentales en jurisdicciones donde tenemos un interés mineral, instalaciones o minas (incluyendo cambios en la legislación, en general, o aumentos en los impuestos y regalías o nuevas restricciones comerciales o de exportación); cambios en las regulaciones ambientales y de otro tipo; incertidumbre y conflictos políticos o geopolíticos; malestar laboral; riesgos para la salud y la seguridad del personal; daños ambien-

tales y obligaciones de remediación que surgen de ellos; percepciones negativas entre las comunidades locales, los pueblos indígenas y los grupos comunitarios; riesgo de título; el clima, la variabilidad climática y otras manifestaciones del cambio climático.

Salvo que lo exija la ley o la normativa aplicable, Vicuña Corp, sus subsidiarias y sus socios en empresas conjuntas no asumen la obligación de actualizar o revisar públicamente ninguna declaración prospectiva, ya sea como resultado de nueva información o eventos futuros.

No se ofrece ninguna oferta de valores

Nada en esta presentación debe interpretarse como una oferta, solicitud, recomendación o asesoramiento para comprar o vender valores en ninguna jurisdicción.

Confianza en información de terceros

Cierta información aquí contenida proviene de fuentes públicas que no han sido verificadas de forma independiente. No se realiza ninguna declaración ni garantía sobre la exactitud, integridad o fiabilidad de dicha información, y no debe considerarse una recomendación o pronóstico.

Vicuña



Vicuña

vicuna.com

info@vicuna.com



Ruta Nacional N°40, Km3480, Parque Industrial,
Albardón, **San Juan, Argentina**